

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

Kistapolca Község Önkormányzata



**2023-2028**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok.....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	32
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	48
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	54
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	60
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	64
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	65
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	67
1. A HEP IT részletei.....	67
<b>A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....</b>	<b>67</b>
<b>Jövőképünk.....</b>	<b>68</b>
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	69
3. Megvalósítás.....	73
<b>3.1 A megvalósítás előkészítése.....</b>	<b>73</b>
<b>3.2 A megvalósítás folyamata.....</b>	<b>73</b>
<b>3.3 Monitoring és visszacsatolás.....</b>	<b>76</b>
<b>3.4 Nyilvánosság.....</b>	<b>76</b>
<b>3.5 Kötelezettségek és felelősség.....</b>	<b>76</b>
<b>3.6 Érvényesülés, módosítás.....</b>	<b>77</b>
4. Elfogadás módja és dátuma.....	78

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

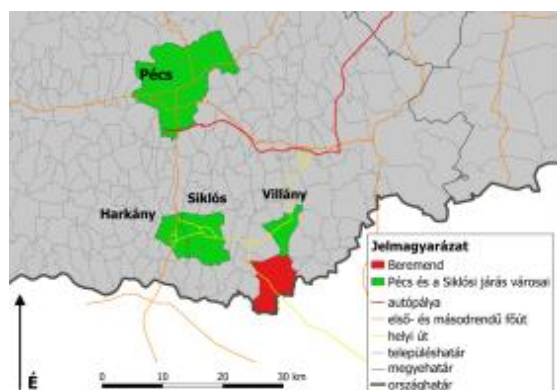
Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Kistapolca Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

Baranya déli vidékén, Siklóstól dél-keletre található a település. Megközelítése Nagyharsány vagy Beremend irányából a legegyszerűbb. A megye vasúthálózatának Villányt Nagyharsánnyal összekötő szakasza érinti. Autóbusz viszonylag nagy járatsűrűséggel közlekedik a településre.



1294-ben datált oklevél Topolcha nevet említ, ugyanígy hívják a már akkor is működő hévizes vízadó helyet a helység területén. Az ősi szláv alapszó értelme: meleg vizű forrás. A helytörténelem-kutatók tudnak egy Székelynagyfalu nevezetű településelőről. Abban, hogy ez mikor és hol terült el, bizonytalanok. Többféle kerámiatöredék figyelhető meg a forrásnál, vagy a ravatalozónál is. Eddig azt sem sikerült tisztázni, hogy a XVIII. század harmincas éveiben létrehozott település pontosan mikor is született, német bevándorlói pedig hová költöztek el.

<sup>1</sup> Költségvetés, , Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településkép Védelmi Rendelet,

A vezetékes ivóvízellátás az otthonokban kivétel nélkül mindenütt megoldott, a törpevízmű tulajdonosa a helyi önkormányzat. A kiskorúak óvodai és iskolai foglalkoztatását a szomszédos településeken oldhatják meg a családok. Az orvosi ellátás rendszeres, hetente két alkalommal várja a házi orvos a falubelieket.

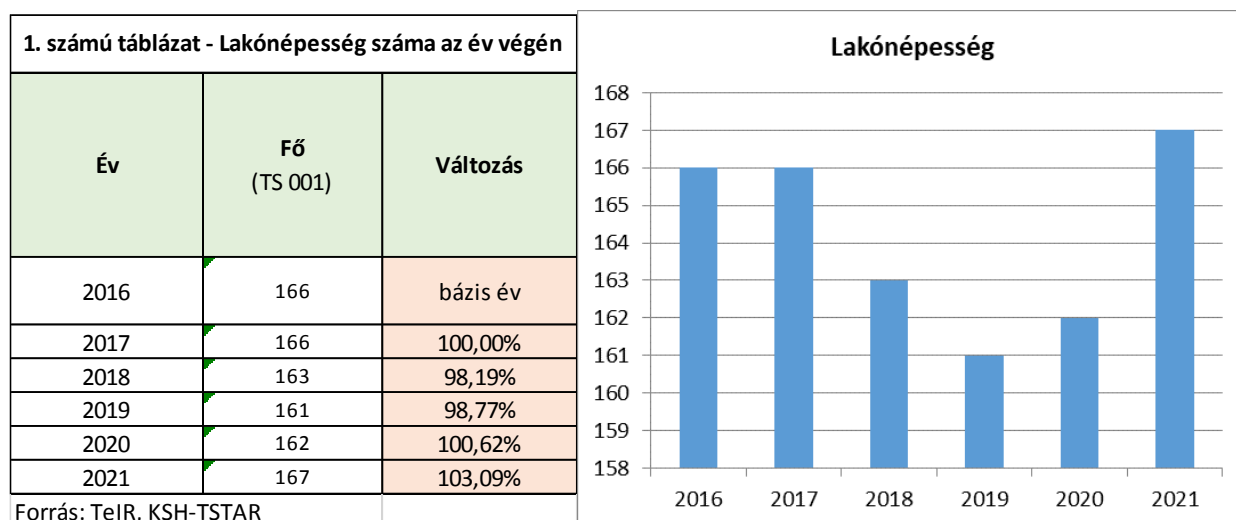
Római katolikus templomán kívül a polgármesteri hivatal épületében kialakított, legfeljebb félszáz fő befogadására alkalmas helyiség teremt lehetőséget a közösség együttléteéhez.

A falu határában szántóföldi művelésre kiválóan alkalmas területek húzódnak. A tulajdonviszonyai vegyesek, a föld hozzávetőlegesen felén magángazdák, míg másik részén gazdakörök osztoznak. elsősorban búzát és kukoricát termesztenek. A település életében rendszeresen visszatérő közösségi alkalom a búcsú, amelyet minden évben szeptember derekán rendeznek meg.

2004-ben alakították ki a helyi természetes forrás mesterséges mederbe terelésével a horgásztavat, amely mellé szabadidő központot terveznek.

### Az alábbiakban a település demográfiai adatait mutatjuk be.

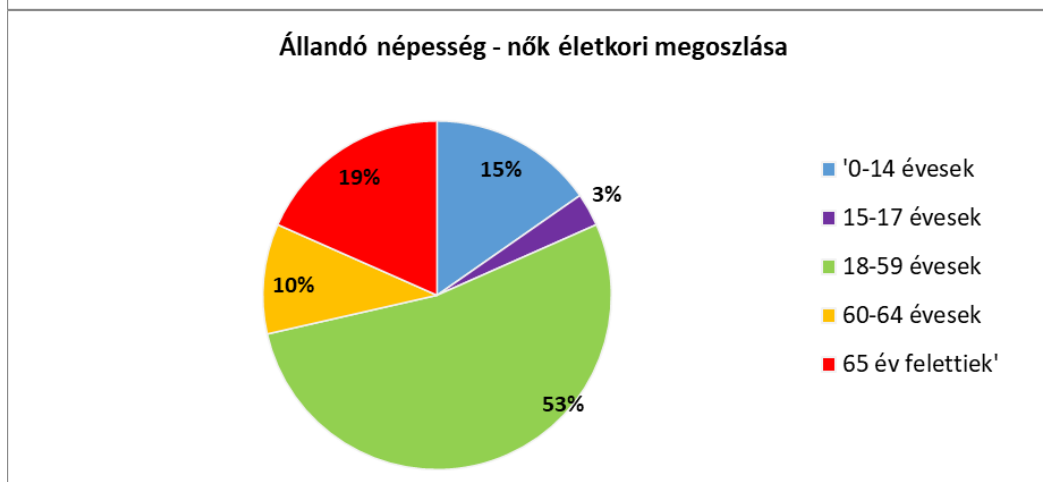
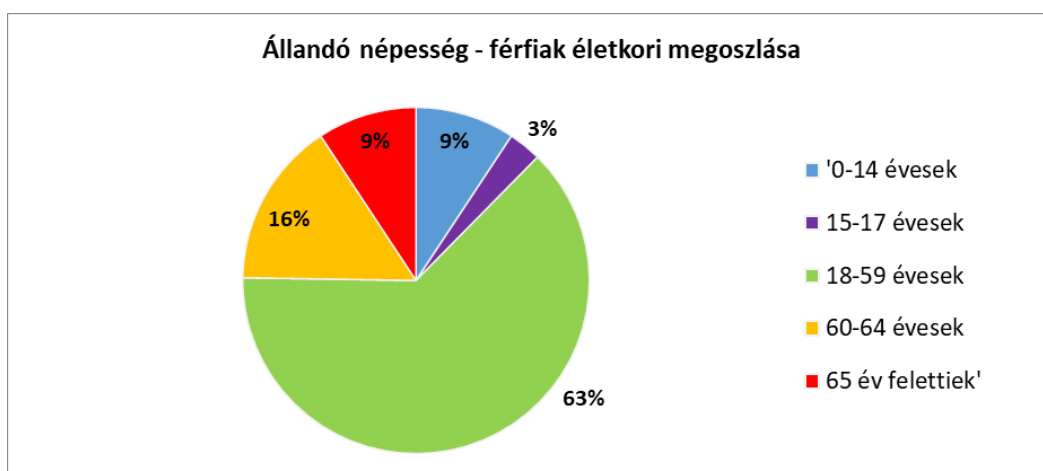
A lakónépesség száma 2016 és 2020 között csökkent, majd a 2020-as és 2021-es évben növekedésnek indult.



Az állandó népesség vonatkozásában elmondható, hogy akár a férfiak, akár a nők tekintetében a legmagasabb számot a 18-59 év közötti lakosok mutatják. A 15-17 évesek száma a legalacsonyabb mindkét nem tekintetében.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	97	98	195	49,74%	50,26%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			8	4,10%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	9	15	24	4,62%	7,69%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	3	3	6	1,54%	1,54%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	61	52	113	31,28%	26,67%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	15	10	25	7,69%	5,13%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	9	18	27	4,62%	9,23%

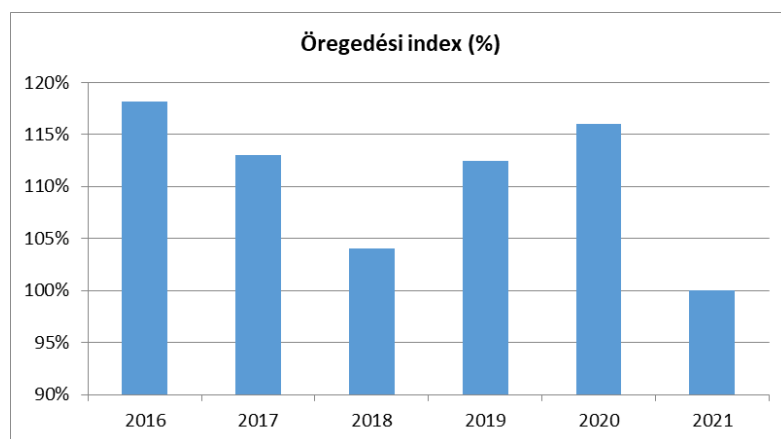
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az öregedési index alapján megállapítható, hogy a településen a 2016-2018 között egy csökkenés volt érzékelhető. Amíg a 65 év felettiak száma stagnált, addig a 0-14 éves korú lakosok száma növekedett. Majd a 2019-es évtől ez az index ismét emelkedést mutatott. Bár az index folyamatosan változik, a településen az idősebb lakosság ellátása továbbra is fontos feladat.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	26	22	118,18%
2017	26	23	113,04%
2018	26	25	104,00%
2019	27	24	112,50%
2020	29	25	116,00%
2021	32	32	100,00%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A belföldi vándorlások táblázat jól szemlélteti, hogy 2016-os évben az elvándorlás száma jelentős volt. Majd a 2017-es évben megállt. A 2018-as évben ismételt megindult az elvándorlás a településről. A legkiemelkedőbb a 2020-as év volt, az rendelkezésre álló adatok alapján ekkor többen települtek be Kistapolcára.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	-75,14
2017	0,00
2018	-24,32
2019	-12,35
2020	43,34
2021	6,08

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A természetes szaporodás értéke megmutatja az adott területen az élve születések és halálozások számát. Összességében jól látható, hogy Kistapolcán a 2016-os évben többen születtek, majd a 2019-es évben ismét növekedett a halálozások száma.

**5. számú táblázat - Természetes szaporodás**

Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	5,78
2017	0,00
2018	0,00
2019	-12,35
2020	-18,58
2021	12,16

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



## Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség alapelv, mely szerint minden ember egyenlő. Biztosítani kell, hogy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érhesen bőrszíne, neme anyanyelve, faji, vallási, politikai hovatartozása vagy más véleménye, nemzeti vagy társadalmi származása miatt, születési vagy egyéb helyzete kapcsán.

Kistapolca Község Önkormányzata elkötelezett amellett, hogy a település lakói számára minőség, mindenki számára egyenlően elérhető szolgáltatásokat nyújtson és hozzájáruljon a polgárok esélyegyenlőségének biztosításához, életszínvonalának emeléséhez.

Az esélyegyenlőség érték, mely a település minden lakója számára fontos. Érvényesítésének kötelezettségét jogszabály határozza meg.

Az önkormányzat az esélyegyenlőséget munkáltatóként, szolgáltatásai révén és intézményfenntartóként is érvényesíteni kívánja.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kistapolca település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.



## A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete.
- A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40. § (1) bekezdés 28. pontja értelmében a Kormány társadalmi felzárkózásért felelős tagjaként, a belügyminiszter módszertani útmutatót tesz közzé a HEP elkészítésének részletes szempontjairól. különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftv.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia(2019-2030)**

**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

**„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)**

**Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**

**Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

## **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Az Önkormányzat rendeletei, koncepciói figyelembe veszik az esélyegyenlőséget. A fejlesztési irányok abba az irányba mutatnak, hogy a település mindenki számára élhetőbb legyen, a közszolgáltatáshoz mindenki egyformán hozzáférjen. Az esélyegyenlőség megvalósulásához kapcsolódó helyi jogszabályok a következők:

- a 2/2023 (II.15) számú rendelet a 2023. évi költségvetésről, együttesen az önkormányzat gazdálkodásának előre ütemezett tervezete, melyben szabályozott, hogy milyen területek mekkora összegű finanszírozásban részesülnek.
- a 9/2021. (IX.18.) számú önkormányzati rendelet a továbbtanuló fiataloknak adható támogatást szabályozza.
- 4/2019. (IV.26.) számú önkormányzati rendelet a településkép védelméről.
- 3/2019. (III.15.) számú önkormányzati rendelet a pénzbeli és természetbeni támogatásokról, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról
- 8/2017. (XII.15.) számú önkormányzati rendelet a településfejlesztési, településrendezési és településképi feladataival összefüggő partnerségi egyeztetések szabályairól
- **Beremendi Gyermekjóléti és Szociális Társulás: Szociális Szolgáltatástervezési koncepció**  
A Koncepció 2016-ban készült el. A koncepció tartalmát az önkormányzat, illetve a társulás két évente felülvizsgálja és aktualizálja. A koncepció tartalmazza: a lakosság alakulását, a korösszetételt, a szolgáltatások iránti igényeket, az ellátási kötelezettség teljesítésének helyzetét, az ütemtervet a szolgáltatások biztosításához, a szolgáltatások működési, finanszírozás, fejlesztési feladatait, az esetleges együttműködési kereteit, az egyes ellátotti csoportok (idősek, fogyatékos személyek, hajléktalan személyek, pszichiátriai betegek) sajátosságaihoz kapcsolódó speciális ellátási formák, szolgáltatások biztosításának szükségességét.

Mindegyik helyi jogszabály az esélyegyenlőségre figyelemmel készült. A fejlesztési irányoknál fontos szempont, hogy mindenki számára élhetőbb, rendezettebb legyen a község, a közszolgáltatásokat mindenki egyformán elérje.

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Kistapolca a Siklói Járás települései közé tartozik. A térség társadalmi-gazdasági szempontból elmaradottnak, vidékfejlesztési szempontból támogatandónak minősül.

## Baranya megyei területfejlesztési programja

A dokumentum, bár 10 éve készült, de a benne foglalt fejlesztési célok hosszú távra szólnak. A következő fejlesztési prioritásokat tartalmazza: Versenyképes gazdasági szerkezet kialakítása; Közlekedési és kommunikációs informatikai rendszerek fejlesztése; Humán erőforrások fejlesztése; Környezetfejlesztés és vízgazdálkodás; Településfejlesztés, a megye belső kohéziójának erősítése, együttműködésre épülő településhálózat-fejlesztés; A megye külső kapcsolatainak fejlesztése, a regionális kohézió erősítése. Ezen fejlesztési irányok összhangban vannak a HEP-ben foglaltakkal.

## Beremendi Szociális Alapszolgáltatási Társulás

A Társulás ellátja az Szt. 62. §-ban meghatározott étkeztetés, 63. §-ban meghatározott házi segítségnyújtás, 64. §-ban meghatározott családsegítés, 65/F. §-ban meghatározott nappali ellátás, továbbá a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 39-40. §-ában foglalt gyermekjóléti szolgálat feladatait.

A jogszabályi környezet megváltozása a Beremendi Gyermekjóléti és Szociális Társulás szervezetére is kihatott. Tekintettel arra, hogy a Társulás jogi személyiséggel nem rendelkező társulás volt, és 2013. július 1-jétől már csak jogi személyiséggel rendelkező Társulások jegyezhetők, ezért a Társulási megállapodás módosítására került sor. Változatlanul és maradéktalanul szem előtt tartva az Alaptörvényben és a Helyi Önkormányzatok Európai Chartájában is hangsúlyozottan nevesített szabad társulás alapelvét.

Az előzetes megkeresések figyelembevételével 17 településsel bővült a Beremendi Gyermekjóléti és Szociális Társulásban levő önkormányzatok száma. Így 2013. július 1-jétől 22 település, egy évvel később még két, 2015-ben újabb egy településsel bővülve látja el kötelező szociális alapfeladatát, és biztosítja a gyermekjóléti szolgálatot. Azzal, hogy a 20 önkormányzat „átjött” (belépett) a Beremendi Gyermekjóléti és Szociális Társulásba, a Siklói Többcélú Kistérségi Társulás leterheltsége csökkenést mutat.

2020. márciusában a Család-és Gyermekjóléti Szolgálathoz ismét 2 település csatlakozott Szava és Márfa.

2022 évben maradt a korábbi településszám az alábbi lebontásban:

- Idősek és fogyatékos személyek nappali ellátása: 5 település: Beremend, Kistapolca, Kásád, Siklónagyfalu és Old
- Szociális étkeztetés: 5 település Beremend, Kistapolca, Kásád, Siklónagyfalu és Old
- Házi segítségnyújtás: 25 település
- Családsegítés: 27 település

Az idősek és a fogyatékos személyek nappali ellátása nem kötelező, hanem önként vállalt feladata az önkormányzatnak. A másik három szakfeladat kötelező ellátási feladata minden önkormányzatnak.

## **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A helyzetelemzés alapjául szolgáló adatokat a Teir adatbázisból gyűjtöttük, továbbá használtuk e célra az intézmények beszámolóit, az intézmények által nyújtott adatokat, információkat, illetve a helyi adatbázisokat. Több esetben is előfordult, hogy az adatgyűjtésre nem volt és nem is lehetett lehetőség. Ilyen esetekben a szakemberek, és esélyegyenlőség célcsoport képviselőinek a tapasztalataira támaszkodtunk. Hiányosak a munkanélküliségre vonatkozó táblázatok, mivel a Baranya Vármegyei Kormányhivatal Siklói Járás Foglalkoztatási osztálya más jellegű adatokat gyűjt, mint amiket a táblázataink kértek. Ahol nem találtunk adatot ott egységesen az, n.a. (nincs adat) jelölést használtuk. Alkalmaztuk még a nem releváns jelentéssel bíró n.r. rövidítést. Ott, ahol

az adatok számossága kicsi, tendenciákat nem lehet megállapítani, mivel a fluktuáció sok esetben nagyobb az adat 10 %-ánál.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelem és vagyon fogalmát a Szt. 4§-a és a Cst. 4§-a határozza meg a jogszabályok hatálya alá tartozó ellátások vonatkozásában.

Érkelhető adatok a településen élő öregségi nyugdíjban részesülők átlagnyugdíjára vonatkozó adatok. A vagyoni helyzetre vonatkozó fontos információ a település lakásállományra pl. azok komfort fokozatára vonatkozó adatok.

A mélyszegénység összetett jelenség, melynek fő okai társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli hiányokban mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési és lakhatási zavarokhoz vezetnek.

A szegénység leginkább a gyerekeket és a roma családokat érinti.

A cigány származásúak száma és arányára vonatkozó pontos adatok nem állnak rendelkezésre. Beilleszkedésük a társadalomba nagymértékben függ iskolázottsági szintjüktől és a kultúrájukból adódó lemaradásból. Az alacsony iskolázottságuk miatt, magasabb, tartósabb a munkanélküliség, és a foglalkoztatásuk is alacsony.

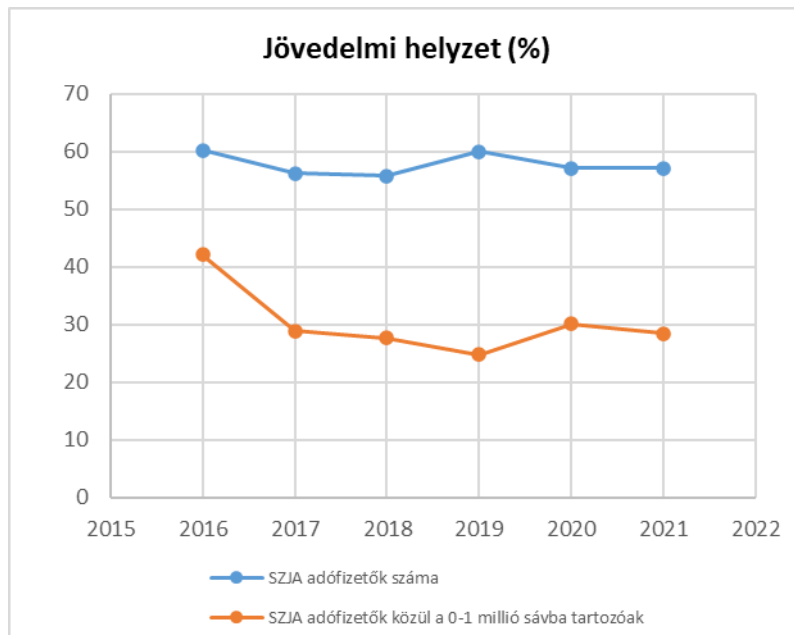
Ezzel együtt Kistapolca lakosainak jelentős része átlagos körülmények között él. A kimondott gazdagság nem jellemző, azonban vannak nagyon szegény családok. A szegénységnek számos oka lehet, melyek között említhetjük az alacsony vagy a települési viszonyoknak nem megfelelő iskolai végzettséget, a munkanélküliséget, szociális hiányosságokat, vagy akár a családban élő gyermekek számát is.

A jövedelem főleg munkavégzésből származik, vagy pénzbeli juttatás lehet.

Az állandó népesség tekintetében a SZJA-t fizetők száma a 2016 és 2018-as évek között csökkentő tendenciát mutatott. Majd a 2019-es év egy kiugrást hozott. Emelkedett az adófizetők százaléka.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2016	60,20	42,15
2017	56,16	28,95
2018	55,72	27,68
2019	60,00	24,79
2020	57,07	30,09
2021	57,14	28,45

Forrás: TeIR, KSH Tstar



### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

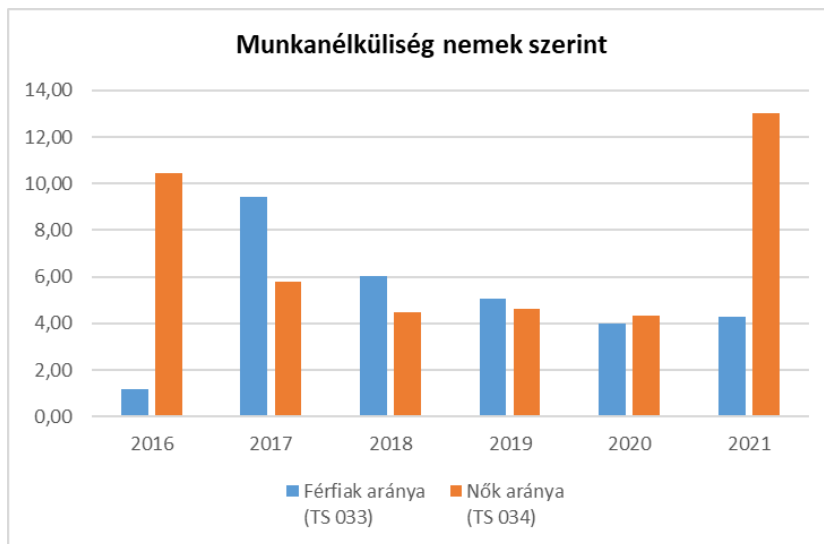
A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

A településen a 15-64 év közötti lakónépességre vonatkozóan nyilvántartott álláskeresők száma a férfiak tekintetében 2017-ben jelentősen emelkedett. Majd csökkenésnek indult egészen 2020-ig. A nők tekintetében egy jelentős csökkenés érzékelhető a 2016-os és 2017-es év között. Számottevő emelkedést mutat még a 2020-as és 2021-es év.

<b>3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint</b>			
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében</b>		
	<b>Férfiak aránya (TS 033)</b>	<b>Nők aránya (TS 034)</b>	<b>Összesen</b>
2016	1,16	10,45	5,81%
2017	9,41	5,80	7,61%
2018	6,02	4,48	5,25%
2019	5,06	4,62	4,84%
2020	4,00	4,35	4,18%
2021	4,29	13,04	8,67%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



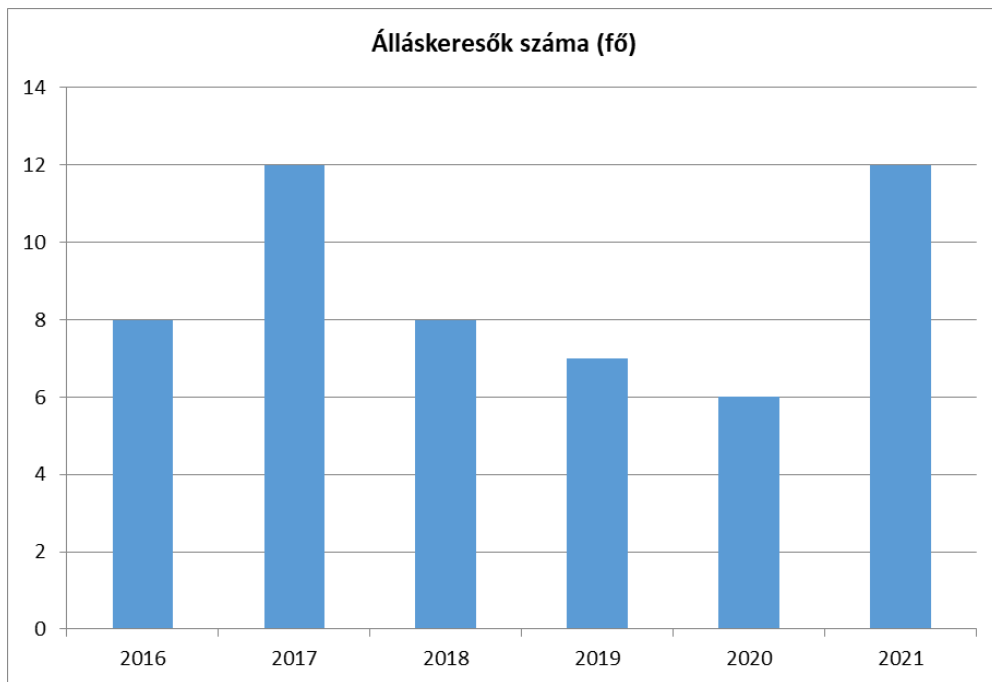
A nyilvántartott álláskereső számánál szembevetendő a 2017-es és 2021-es év. Itt jelentősen megemelkedett az nyilvántartott álláskereső szám. A 2020-as év egy pozitív változást hozott az elmúlt évekhez viszonyítva. Itt egy jelentősebb csökkenés volt érzékelhető.

**3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskereső száma korcsoportok szerint**

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	<b>Fő összesen</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>12</b>
<b>20 éves, vagy az alatti (TS 037)</b>	Fő	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00
	%	0,00%	8,33%	12,50%	0,00%	0,00%	8,33%
<b>21-25 év (TS 038)</b>	Fő	2,00	4,00	1,00	0,00	1,00	1,00
	%	25,00%	33,33%	12,50%	0,00%	16,67%	8,33%
<b>26-30 év (TS 039)</b>	Fő	1,00	3,00	1,00	2,00	2,00	3,00
	%	12,50%	25,00%	12,50%	28,57%	33,33%	25,00%
<b>31-35 év (TS 040)</b>	Fő	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	1,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	28,57%	0,00%	8,33%
<b>36-40 év (TS 041)</b>	Fő	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	12,50%	14,29%	16,67%	0,00%
<b>41-45 év (TS 042)</b>	Fő	2,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	%	25,00%	8,33%	0,00%	0,00%	0,00%	8,33%
<b>46-50 év (TS 043)</b>	Fő	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	2,00
	%	12,50%	8,33%	12,50%	0,00%	0,00%	16,67%
<b>51-55 év (TS 044)</b>	Fő	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	12,50%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
<b>56-60 év (TS 045)</b>	Fő	1,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00
	%	12,50%	16,67%	25,00%	28,57%	16,67%	8,33%
<b>61 éves, vagy afeletti (TS 046)</b>	Fő	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	2,00
	%	0,00%	0,00%	12,50%	0,00%	16,67%	16,67%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



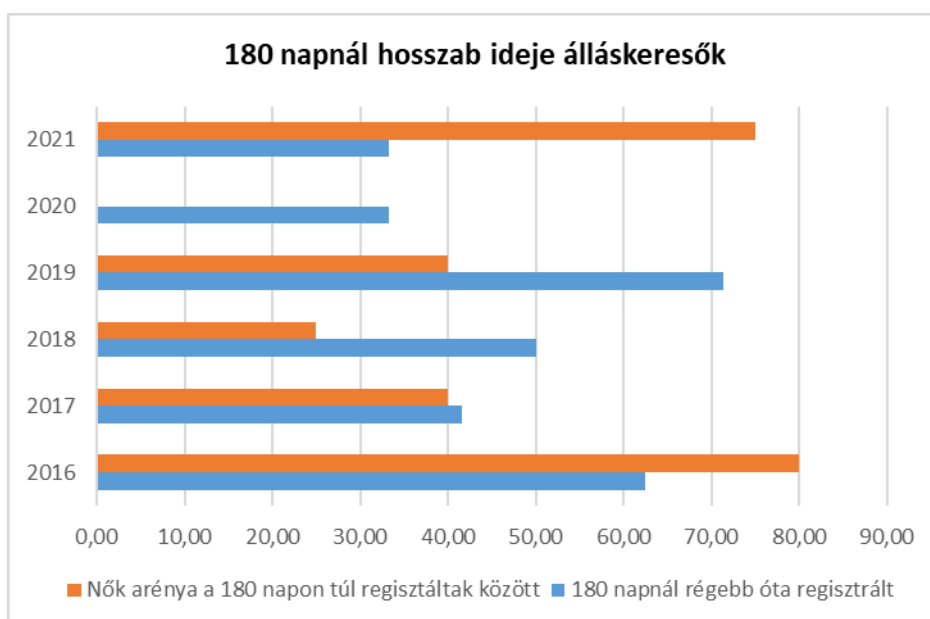


A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya 2016-2018 között csökkenő tendenciájú volt, majd a 2019 évben ismét emelkedésnek indult.

**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	62,50	80,00
2017	41,67	40,00
2018	50,00	25,00
2019	71,43	40,00
2020	33,33	0,00
2021	33,33	75,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



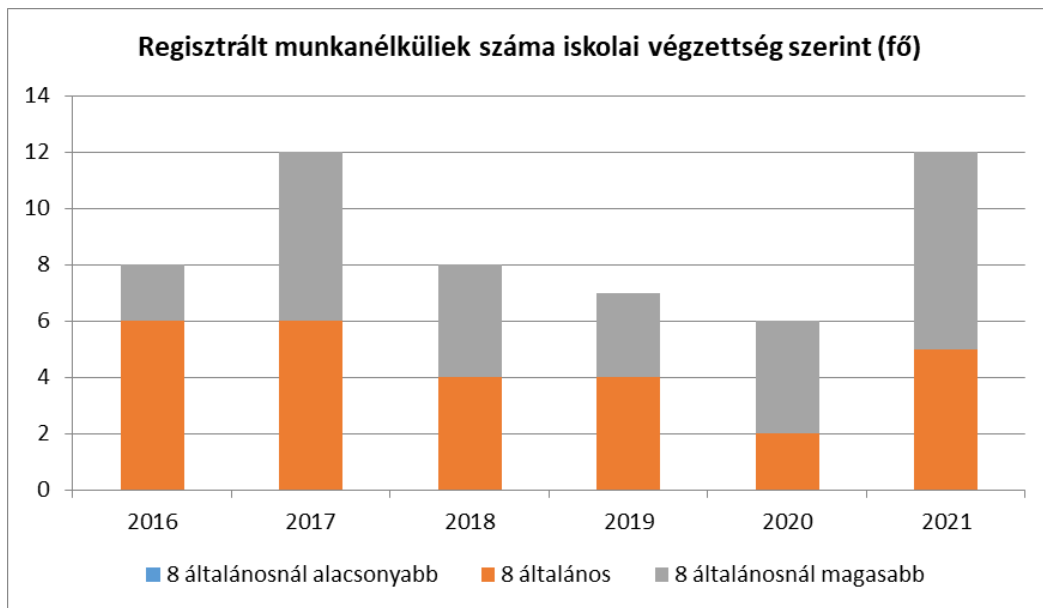
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

Az regisztrált munkanélküliek, nyilvántartott álláskeresők számára iskolai végzettség szerint jellemző, hogy 2017-es és 2021-es éven volt a legmagasabb. A 8 általánosnál magasabb végzettségű személyeknél viszonylag alacsonyabb volt a munkanélküliek száma.

**3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint**

Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	8	0	0,00%	6	75,00%	2	25,00%
2017	12	0	0,00%	6	50,00%	6	50,00%
2018	8	0	0,00%	4	50,00%	4	50,00%
2019	7	0	0,00%	4	57,14%	3	42,86%
2020	6	0	0,00%	2	33,33%	4	66,67%
2021	12	0	0,00%	5	41,67%	7	58,33%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

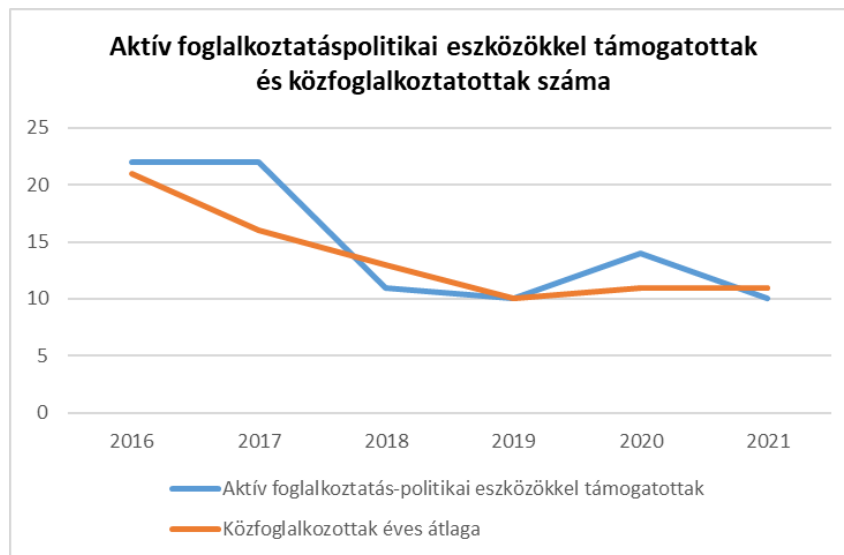
Településünkön jelenleg 3 vállalkozás aktív. A helyi állampolgárok leginkább a Duna-Dráva Cement Kft. Beremendi Gyárában, a Beremendi Mezőgazdasági Zrt, Bonafarm Csoport Környékbeli üzemeiben dolgoznak. Sokan járnak Siklósra és Villányba is.

Településen folyamatosan működik közfoglalkoztatási program. A közfoglalkoztatottak száma 2016-tól csökkeni kezdett.

**3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai**

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	22	21
2017	22	16
2018	11	13
2019	10	10
2020	14	11
2021	10	11

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalászási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

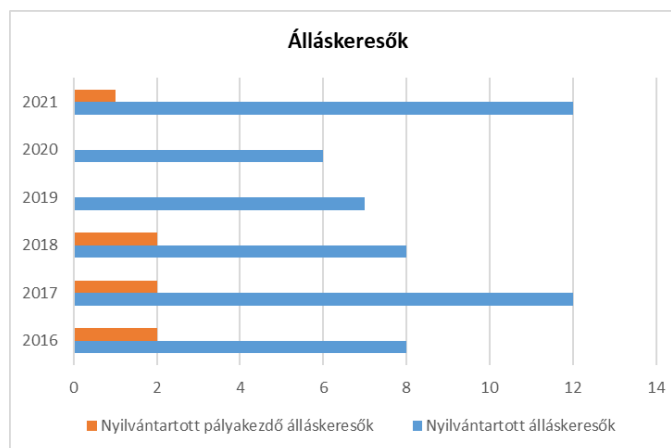
A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja közlekedés szempontjából megfelelőnek mondható. Autóbuszal és autóval közlekedve a kb. 50 km-re lévő megyeszékhely 40 perc alatt elérhető, az autóbusszos közlekedés általában 1 órát vesz igénybe. A településen belül a közlekedési lehetőség, akár kerékpárral vagy autóval megoldott. A településről falubusz szállítja a gyerekeket Beremendre a nevelési és oktatási intézményekbe.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;  
Kistapolcán nem működik külön nevelési és oktatási intézmény. A legközelebb Beremenden található: Bölcsőde, Napsugár Óvoda és az Általános és Zeneiskola. Beremenden csak alapszintű oktatás folyik. De a közelben Villányban, Mohácson, Siklóson szakiskolák és gimnáziumok egyaránt megtalálhatók. Egyetem a legközelebb Pécssett érhető el, ahol a mérnöki képzéstől a jogász, közgazdász, orvos és egyéb képzések is működnek. Fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő program településünkön minden évben a Diákmunka, ezen felül a Foglalkoztatási Osztály által nyújtott képzési programokon vehetnek részt a 25év alatti fiatalok.

A pályakezdő álláskeresők száma 2016-2018 között stagnált majd csökkent.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	8	2
2017	12	2
2018	8	2
2019	7	0
2020	6	0
2021	12	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Szoros együttműködés ápol Kistapolca Község Önkormányzata a Baranya Vármegyei Kormányhivatal Siklói Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával. Számos programot kínálnak a munkanélküliség javítására, ilyen a TÁMOP 1.1.2. projekt – A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása, mely program keretében szakmát tanulhatnak a jelentkezők. A TÁMOP 2.1.6. – Újra tanulók valamint a GINOP 6.1.1 kiemelt projekt keretében a munkaviszonyban állók is részt vehetnek új szakmát adó képzéseken. Ezek a szakmák illeszkednek a kereslethez, megkönnyítve a munkahely megtartását, illetve növekszik az elhelyezkedés esélye. Az Önkormányzat nyitott a helyi felnőtt képző programok szervezése, azonban ennek beindításának feltétele a kellő létszám. A helyileg megvalósuló képzés jelenleg kapcsolódik a Start munkaprogramban a növénytermesztés területen foglalkoztatottakhoz.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Az Önkormányzat saját fenntartású intézményeiben is lehetőség van közfoglalkoztatás keretén belül igény szerint mélyszegénységben élők és romák foglalkoztatására.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A „versenyszférában” a foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetésről hiteles adattal nem rendelkezünk. Az önkormányzati foglalkoztatás területén a hátrányos megkülönböztetés nem tapasztalható, sőt az önkormányzat leginkább a legrászorultabbakat köteles alkalmazni (közfoglalkoztatásban). Az alacsony iskolai végzettség, a pályakezdekők munkatapasztalat-hiánya a meghatározó akadály a munkahely létesítésekor.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

E területen segítséget a beremendi Közművelődés és Iskolai Könyvtárba kaphatnak az Állampolgárok, mely 2009 óta tagja az e-Magyarország illetve később átalakuló Digitális Jólét Pont hálózatnak.

A Kistapolca település lakói itt segítséget kaphatnak a digitális ügyintézésben, és más digitális feladatok ellátásában.

Több digitális kompetenciát fejlesztő tanfolyam zajlott az intézményben az elmúlt években:

GINOP 6.1.2 pályázat: „Digitális szakadék csökkentése” projekt. E foglalkozás keretében 40 fő ismerkedhetett meg a digitális tartalmak használatával.

Digitális Médiaműveltség Szülőknek program keretében a helyi általános iskolával együttműködve 25 szülő kaphatott tájékoztatást a digitalizáció előnyeiről, illetve annak veszélyeiről.

Idősügyi Program keretében 30 nyugdíjas sajátíthatta el a számítógépes alapismereteket egy tanfolyamon.

Tervek közt szerepel a várhatóan 2023-ban induló „Egészségem a Neten” programhoz való csatlakozás, melynek keretében az érdeklődő állampolgárok az egészségügyi ellátórendszer digitális lehetőségeiről kaphatnak tájékoztatást.

### **3.3. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

E fejezetben kiemeljük a pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokat, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatásokat és az álláskeresők számára elérhető támogatásokat.

A munkaerő-piaci szolgáltatásokat és a foglalkoztatást elősegítő támogatásokat az FHT, valamint a 2020. évi CXXXV. törvény részletezi. Az állami foglalkoztatási szerv az álláskeresők és a munkáltatók részére is nyújt támogatásokat. Álláskeresői segélyre az az álláskereső jogosult, aki az álláskeresővé válását megelőző évben 360 nap munkaviszonnyal rendelkezik.

A táblázatból jól látható, hogy az álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma 2016 és 2017 között jelentősen növekedett, majd egy csökkenés érzékelhető a következő években.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	8	6,78%	0	0,00%
2017	12	10,26%	4	33,33%
2018	8	7,14%	1	12,50%
2019	7	6,36%	1	14,29%
2020	6	5,56%	0	0,00%
2021	12	11,65%	1	8,33%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



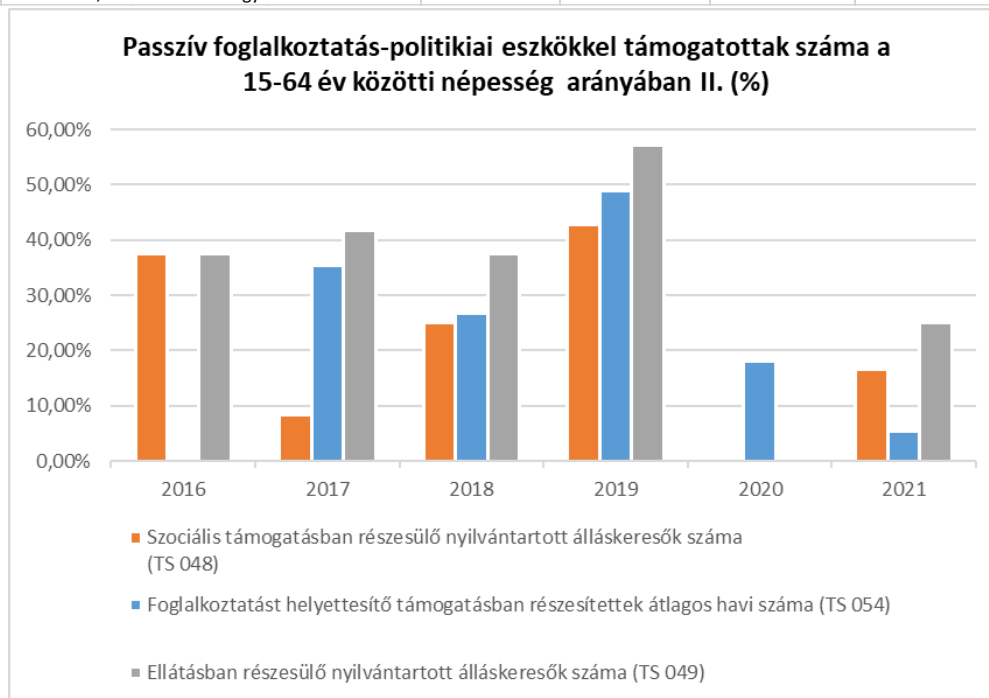
Az Szt. 25.§-a és a 43§, 47.§-a alapján a szociális rászoruló személyek részére a következő pénzügyi és természetbeni ellátási formák adhatók:

- Pénzügyi ellátások: időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás, ápolási díj, ápolási díj, települési támogatások.
- Egyes szociális rászorultságtól függő pénzügyi ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók, így a települési támogatások, foglalkoztatást helyettesítő támogatás
- Természetbeni ellátás továbbá a köztemetés, közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

Az alábbi táblázat szemlélteti, hogy településünkön a 2016-2021 között ezeket a támogatásokat hány fő vette igénybe.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	3	37,50%	n.a.	-	3	37,50%
2017	1	8,33%	4	35,42%	5	41,67%
2018	2	25,00%	2	26,63%	3	37,50%
2019	3	42,86%	3	48,86%	4	57,14%
2020	0	0,00%	1	18,00%	0	0,00%
2021	2	16,67%	1	5,42%	3	25,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás tekintetében a 2016-os évre nem rendelkezünk adattal. A későbbi években pedig nem vették igénybe a támogatást.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH



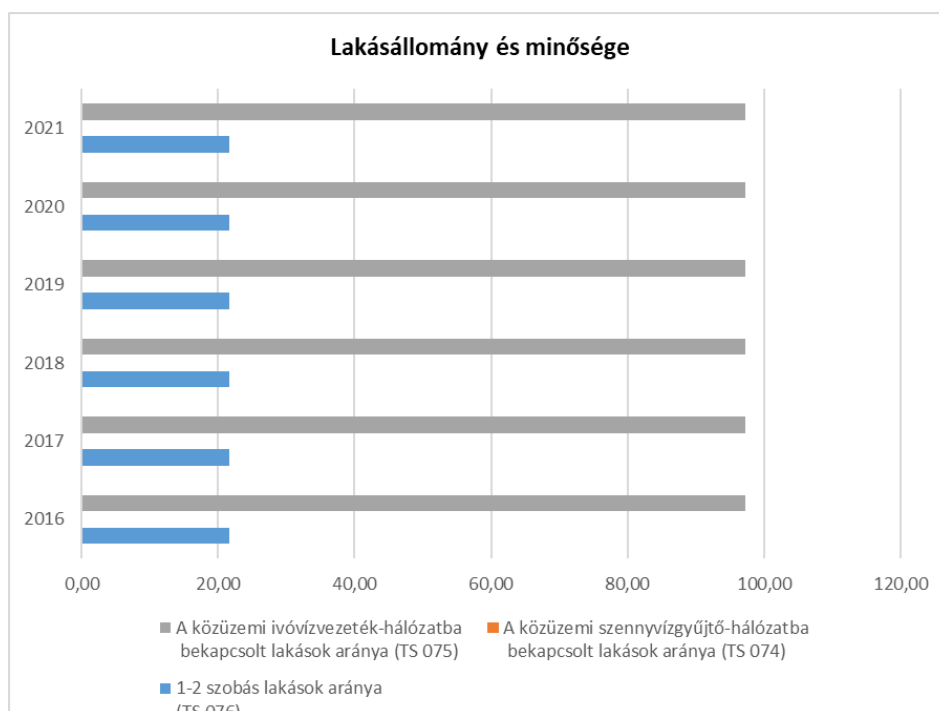
### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

A település lakásállományában az elmúlt években jelentős változás nem következett be.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	74	0	0,00	21,62	0,00	97,30
2017	74	0	0,00	21,62	0,00	97,30
2018	74	0	0,00	21,62	0,00	97,30
2019	74	0	0,00	21,62	0,00	97,30
2020	74	0	0,00	21,62	0,00	97,30
2021	74	0	0,00	21,62	0,00	97,30

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

A bérlakás-állományával kapcsolatban nem rendelkezünk adattal.

b) szociális lakhatás

A szociális lakásállományok számát illetően szintén nem rendelkezünk adattal.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

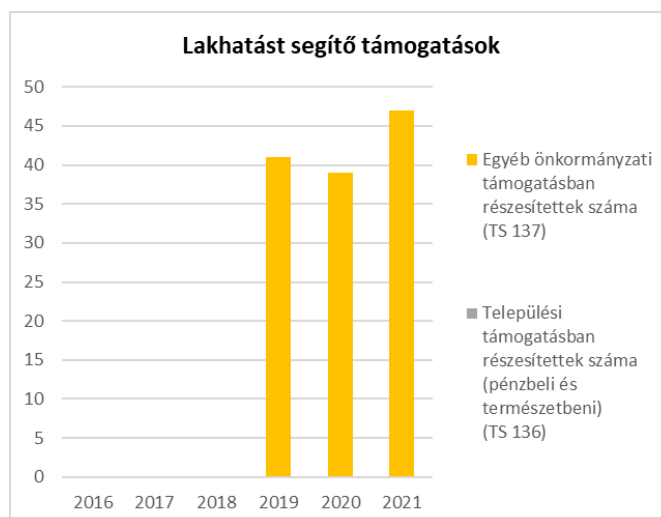
Az egyéb lakáscélra használt lakáscélú ingatlanok tekintetében szintén nem rendelkezünk adattal.

d) lakhatást segítő támogatások

Az egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek számát tekintve a 2016-os évre vonatkozóan nem rendelkezünk adattal. A 2017-es évben 0 fő a későbbi években ez emelkedést mutatott.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	0
2018	n.a.	0
2019	n.a.	41
2020	n.a.	39
2021	n.a.	47

Forrás: TeIR, KSH Tstar



e) eladósodottság

Az eladósodottság esetében az adósságcsökkentési támogatásokban részesülők számát vizsgálhatjuk, hiszen az egyes szolgáltatók nem adhatnak adatot a hátralékosokról. Mivel az Önkormányzatnak nincs erre kiterjedő helyi rendelete, ezért az egyébként rászoruló személyek támogatásban sem részesíthetők.

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Villamoshálózattal a település mindenhol ellátott, ebből a szolgáltatásból azok esnek csak ki akik nem tudták fizetni a közüzemi számláikat. Gáz hálózat is kiépített a településen. Mivel jelentősen megemelkedett ennek a költsége, így sokan visszaálltak a hagyományos energiahordozókra.

Szennyvízhálózat kiépítése megvalósult az elmúlt években a településen pályázati forrásból. A szemétszállítás hetente egyszer megoldott a településen. A vezetékes telefonhálózat és az internet hálózat szintén a település egészén elérhető.

### **3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

Az adott témában az előző évekhez viszonyítva nincs változás. Jelenleg sincs településünkön telep vagy szegregátum. Az alábbi pontok kifejtése nem releváns.

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

### **3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	3	1,00
2018	0	0	0	0	4	1,00
2019	0	0	0	0	3	0,00
2020	0	0	0	0	1	0,00
2021	0	0	0	0	2	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A település a nagyharsányi háziiorvosi körzethez tartozik. Dr. Rostás Beáta háziiorvos Nagyharsányban fogadja a betegeket. Páran eljárnak más településekre orvoshoz, főleg gyermekorvosokhoz. Településünkön továbbra se működik fogorvosi ellátás. Legközelebb fogorvosi rendelő Nagyharsányban és Beremenden található.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A gyógyító-megelőző alapellátás keretében a háziiorvos munkakörébe tartozik különösen az egészséges lakosság részére nyújtott tanácsadás és szűrés, a beteg vizsgálata, gyógykezelése, egészségi állapotának ellenőrzése, orvosi rehabilitációja, illetve szükség esetén szakorvosi vagy fekvőbeteg-gyógyintézeti vizsgálatra, gyógykezelésre való utalása. A népegészségügyi szűrések leginkább az önkormányzat és a Vöröskereszt szervezésében valósulnak meg, melyek bárki számára hozzáférhetőek.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A felnőtt lakosság számára mozgásszervi rehabilitációs osztály a siklói kórházban működik, ide lehetőségük van az érintetteknek befeküdni is, egy hónapig ellátásuk ingyenes. Rehabilitáció még a közelünkben Harkányban történik. Gyermekek fejlesztő foglalkozásaira Siklóson, a súlyosabban érintetteknek Pécsen, Mohácson van lehetőségük.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Beremenden az önkormányzat konyhája látja el a közétkeztetésben résztvevő közoktatási intézményeket, bölcsődét, melybe a kistapolcai gyerekek is járnak. Az Országos Táplálkozástudományi Intézet által kiadott útmutatás alapján, természetes alapanyagok felhasználásával készítik az ételeket.

A településen közétkeztetésben részt vevők megoszlása életkor szerint, jelenleg:

- bölcsődés korúak 24 fő
- óvodás korúak 86 fő
- iskolás korúak 160 fő
- felnőtt korúak 150 fő
- idősek otthonában lévők 52 fő

Kiegészítő feladat az egyéb vendéglátás.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A szervezett sportolási lehetőség már az óvodai nevelés keretén belül biztosított. A mindennapi ún. frissítő 5-10 perces testnevelési foglalkozásokon elsősorban a gyermekek testi képességeit, ügyességüket, gyorsaságukat, állóképességüket fejlesztik az óvónők.

Kistapolcán nem működik helyi sportegyesület. A sportolni vágyók lehetőségei: kerékpározás, kocogás, horgászat a település horgásztaván.

A sportolni vágyóknak kötött keretek között a Beremendi Sport Kft biztosít lehetőséget. Jelenleg működő szakosztályok: labdarúgás, kick-boks, atlétika.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáféré

Személyes gondoskodást nyújtó hozzáférés a településen csak a házi segítségnyújtás keretében történik, melyet a beremendi Alapszolgáltatási Központ munkatársai látnak el. Beremenden az idősek szociális Otthonában lévő idősek Klubjában lehetőség van a nappali ellátás igénybevételére, illetve, ha szükséges akkor a bentlakásos intézmény szolgáltatásainak igénybevételére. Fogyatékosok nappali ellátása már működik az ASZK keretein belül.

g) drogrevenációs szolgáltatások;

Beremend a Siklói Rendőrkapitányság illetékességi területén található. A településen működő Rendőrőrs körzeti megbízottja egyben iskolarendőri feladatokat is ellát. Ha az általános iskola vezetősége részéről bármiféle – akár kábítószerrel összefüggésbe hozható probléma merül fel, akkor felkérésükre az iskolarendőr a megfelelő, tanult módszerrel próbálja ezeket a problémákat kezelni.

Az általános iskola természetesen szerepel a DADA programban is, melynek keretében egy prevenciós előadásokra is szakosodott rendőr a Beremendi Rendőrőrs állományából, havi rendszerességgel tart előadásokat a diákok részére. A DADA (Drog, Alkohol, Dohányzás, Aids) mozaikszóban szerepel a kábítószer szó is, ezért az előadó természetesen ezen előadások keretében érinti a drogrevenációs témakört is. A DADA oktató olyan kisfilmekkel, illetve szakanyagokkal rendelkezik, amely remélhetőleg a diákokat elrettenti a kábítószer kipróbálásától, használatától.

Ezen kívül a Siklói Rendőrkapitányság bűnmegelőzési előadói a település megkeresésére akár falu napon vagy akár más rendezvényeken is tartottak már drogrevenációs előadásokat.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A szolgáltatást igénybe vevők egyenlő bánásmódban részesülnek. A szociális ellátórendszerben az idősothtoni elhelyezések alkalmával előfordul, hogy az idős – biztonsága érdekében az elhelyezésnél előnyt élvez, ha élethelyzete szükségessé teszi. Esélyegyenlőségi bírósághoz fordultakról nincs információ. Sérti valamilyen szinten az esélyegyenlőséget a teljes akadálymentesítés hiánya a közintézmények egy részénél, de ennek megoldása folyamatban van, addig pedig egyéni módon oldják meg a szolgáltatások igénybevételekor a felmerülő problémákat, jó szándékkal, segítőkészséggel.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

<b>3.6.2. Népkonyha</b>	
<b>Év</b>	<b>Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)</b>
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
Forrás: Önkormányzati adat	

Kistapolca településen népkonyha nem működik.

### **3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása**

a) közösségi élet színterei, fórumai;

A közösségi színtér adott helyen rendszeresen működő intézmény vagy egyéb jogállású létesítmény (helyiség együttes, épület), mely a helyi lakosság rendszeres vagy alkalmi közművelődési tevékenységének, a lakosság önszerveződő közösségeinek támogatása érdekében önkormányzati fenntartásban erre a célra alkalmassá tett és működtetett.

A Möt. 13.§ (1) bekezdés 7. pontja szerint a települési önkormányzat feladata a közösségi tér biztosítása, a közművelődési, tudományos, művészeti tevékenység támogatása. A muzeális intézményekről a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. tv. 76.§-a alapján a települési önkormányzat kötelezően ellátandó feladata a helyi közművelődési tevékenység támogatása. A törvény 77.§ szerint az önkormányzat a településen közművelődési intézményt biztosít.

A településen tornaterem, sportcsarnok nem működik. Megtalálható egy felújított játszótér, Könyvtár, focipálya melyek a helyi közélet színterei a mindennapokban.

<b>3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)</b>			
<b>Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)</b>	<b>Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)</b>	<b>A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)</b>	<b>Közművelődési intézmények száma (TS 105)</b>
<b>db</b>	<b>van/nincs</b>	<b>db</b>	<b>db</b>
0	nem	528	1
Forrás: TeIR, KSH Tstar			

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

A településen felmerülő konfliktusok jellemzően nem etnikai jellegűek, kirívó roma-ellenes magatartással nem jellemző. Különböző életmódok és identitások léteznek egy időben és egy helyen, és a különböző emberek között létrejött kommunikáció gazdagítja a falu minden lakóját. A településen élők és vezetők a kölcsönös befogadást tartják szem előtt minden területen.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Adományozás eddig főleg magánszemélyek között önkéntesen történt. De jól működő gyakorlat, hogy az adományozni szándékozók megtalálják a Vöröskeresztet és az Alapszolgálati Központ helyi munkatársát, a védőnőt elsősorban ruha-, játék adományaikkal.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A település népességének változatos. A településünkön a magyarok mellett, roma, horvát és német nemzetiségű emberek egyaránt megtalálhatók.

A vallási megoszlás a következő volt: római katolikus 42,3%, református 14,3%, felekezeten kívüli 12,2% (31,2% nem nyilatkozott)

e) helyi lakossági önszerveződések.

A nevelési és oktatási intézményekben jól működik az Szülők Közössége. A választott szülők jól működnek együtt az intézmények pedagógusaival, más civil szervezetekkel egyaránt. Kistapolcán 2008-ban alakult meg a Polgárőr Egyesület, mely bűnmegelőzési prevencióss céllal működik. Rendszeresen látnak el járőrszolgálatot.

A közösségi élet egyik fóruma a közmeghallgatás, lakossági tájékoztatók.

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

Roma nemzetiségi önkormányzat a településen nem működik.

### **3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők száma viszonylag magas.	Képzéseken való részvétel elősegítése
Tartós munkanélküliség következménye a szegénység, hátrányos helyzet öröklődése generációkon keresztül.	Tartósan munkanélküli személyek bevonása a közfoglalkoztatásba. Tartós munkában tartás

## **4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység**

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, valamint a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény alapelvei között rögzítésre került az egyenlő bánásmód követelményéről szóló alapelv is, mely a hátrányos helyzetű csoportok esélyegyenlőségének megvalósítását hivatott biztosítani. Egyik célja, hogy csökkentse a gyermekek bántalmazását, nélkülözését, és növelje fejlődési esélyeiket.

Az Országgyűlés a 47/2007.(V.31.) OGY. határozattal fogadta el a „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti stratégiát, mely 25 évre szóló program, célja a gyermekszegénység csökkentése, a gyermekek esélyeinek javítása, kiemeli, hogy a gyermek különleges védelmet élvez, amelynek érdekében minden eszközzel biztosítani kell a gyermek jogát olyan életszínvonalhoz, amely lehetővé teszi a testi, szellemi, lelki, erkölcsi és társadalmi fejlődését. A stratégia minden gyermekre kiterjed, de természetesen azokra fektet nagyobb hangsúlyt, akiknek érdekei jobban sérülnek. Indoka a szegélyességi ciklus megszakításának szükségessége, mely a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

A rendszer hatékonyságának egyik legfontosabb mutatója, hogy milyen a kudarcot vallók, a leszakadók, a lemorzsolódottak aránya. A helyzetet tovább árnyalja a kisebbségekhez tartozó tanulók iskolai kudarcait kiváltó további tényezők sora, valamint a gyermekek, tanulók egyéni különbségeiből adódó e-téri igények megjelenése (sajátos nevelési igényű tanulók, illetve a kiugróan tehetséges gyermekek foglalkoztatása).

### **4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek**

Kistapolca állandó népessége a 2019-es adat szerint 195 fő volt. Ebből férfi 97 fő, nő 98 fő. 0-2 éves összesen 59 fő. A 0-14 év közöttiek magasabb a nők aránya mint a férfiaké, míg a 15-17 évesek között megegyezik.



4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	97	98	195	49,74%	50,26%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			8	4,10%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	9	15	24	4,62%	7,69%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	3	3	6	1,54%	1,54%
Forrás: TeIR, KSH Tstar					

Veszélyeztetett gyermek: magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja, akadályozza. A veszélyeztetettség állapotát a gyermekkel kapcsolatba kerülő gyermekvédelmi jelzőrendszer (óvoda, iskola, védőnő, orvos, rendőrség, bíróság, stb.) tagjainak véleménye alapján gyermekjóléti szolgálat, valamint a települési jegyző határozza meg, és megteszi a kialakult helyzet megszüntetését célzó intézkedéseket.

Védelembe vétel: a gyermekvédelmi törvény (Gyvt.) által meghatározott hatósági intézkedés. A járási hivatal vezetője védelembe veszi a gyermeket, ha a szülő vagy törvényes képviselő az alapellátások önkéntes igénybevételel a gyermek veszélyeztetettségét megszüntetni nem tudja, de segítséggel a gyermek fejlődése, nevelése a családban biztosítható.

Hátrányos helyzetű gyermek: az a gyermek, akinek családi körülményei, szociális helyzete miatt rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot a jegyző megállapította

A gyermekek védelméről szóló törvényben (1997. évi XXXI. tv.) kerültek meghatározásra a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság jövedelmi, vagyoni feltételei. Ennek figyelembevételével a vizsgált időszakban (2016-2021-ig) a 4.1.2. számú táblázatban meghatározott számú gyermek részesült kedvezményben.

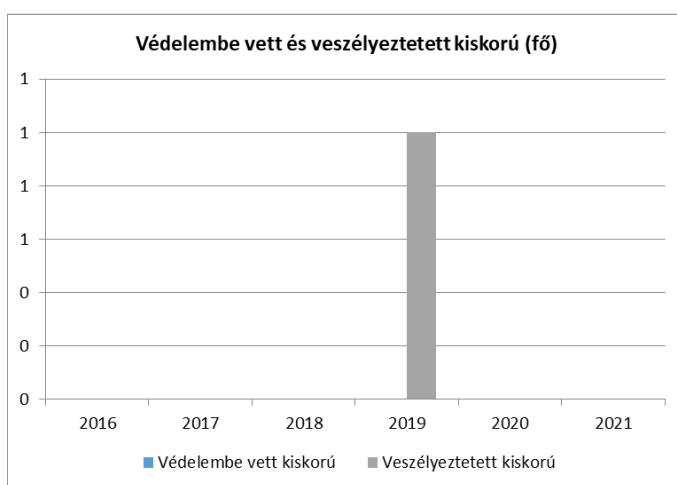
Halmazottan hátrányos helyzet: köznevelési törvény által meghatározott kategória. Halmazottan hátrányos helyzetű az a gyermek, az a tanuló, akinek a törvényes felügyeletét ellátó szülője – a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvényben szabályozott eljárásban tett önkéntes nyilatkozata szerint – óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetében a tankötelezettség beállásának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen; halmazottan hátrányos helyzetű az a gyermek, az a tanuló is, akit tartós nevelésbe vettek.

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmazottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

A védelembe vett és veszélyeztetett gyermekek számára vonatkozóan nem sok adattal rendelkezünk a 2016-2017-es évek vonatkozásában. A 2019-es évben 1 fő veszélyeztetett kiskorú gyermek volt településünkön.

4.1.1. számú táblázat - Védelemben vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelemben vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	0	n.a.
2017	0	n.a.
2018	0	n.a.
2019	0	1
2020	0	0
2021	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

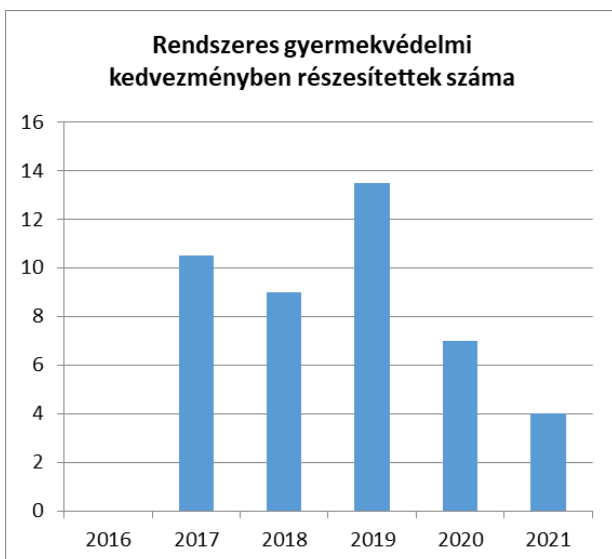


b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

Kistapolcán az elmúlt években rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben 2019-ben volt a legmagasabb a létszám összesen 14 fő.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	11
2018	9
2019	14
2020	7
2021	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



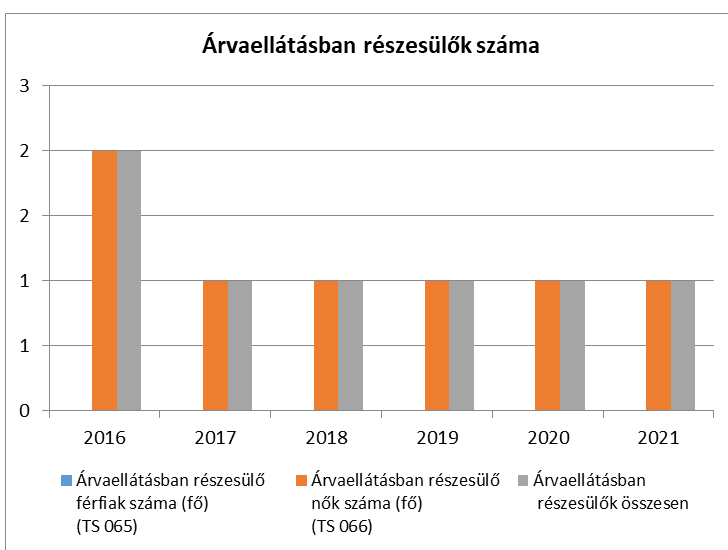
c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

Árvaellátásban részesülők száma 2016-2021 között nem változott. Az első évben 2 fő volt, mely a későbbi években 1 főre csökkent.

**4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás**

Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	0	2	2
2017	0	1	1
2018	0	1	1
2019	0	1	1
2020	0	1	1
2021	0	1	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Az ingyenes étkezés vonatkozásában Kistapolcára lebontva nincsenek külön adatok.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Településen minden gyermek magyar állampolgár.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyermekek jellemzői.

Jelenleg Kistapolcán nem él ilyen családban gyermek.

#### 4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Kistapolcán telepszerű lakókörnyezet nincs.

#### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzet fogalmát a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI törvény határozza meg. A gyermekek nyilvántartása a szülő önkéntes nyilatkozata alapján történik.

A területi védőnői ellátásról a 49/2004. (V. 21.) ESZCSM rendelet rendelkezik. A területi védőnő feladatkörébe 0-6 éves korú (az újszülött kortól a tanulói jogviszony megkezdéséig) gyermekek gondozása, növédelem (családtervezés, anyaságra való felkészítés, szűrővizsgálatokban részvétel, várandós anyák gondozása, gyerekágyas időszakban segítségnyújtás stb.) tartozik. Beremend településen körzeti védőnő látja el a gyermek- és növédelem hozzá tartozó feladatait. A védőnő körzetéhez Beremenden felül Kásád település tartozik. A jogszabályi előírás alapján egy védőnőre jutó gyermekek száma 250 lehet, ugyanakkor országos átlagban 300 gyermeket gondoznak. A védőnő hetente tart tanácsadást ugyanazon időpontban.

Kistapolca Községben a védőnői feladatokat az Egyházasharasztihoz tartozó védőnő látja el.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	0	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Kistapolcán az egészségügyi alapellátás a Nagyharsányi házi orvoshoz tartozik. Gyermekorvosi, illetve szakorvosi ellátás legközelebb Beremenden, Siklóson és Mohácson található.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	n.a.	n.a.
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Korai fejlesztést és rehabilitációt igénylő kisgyermek számára e szolgáltatások nem elérhetők településünkön. Sajnos ezeknek a szülőknek gyermekeiket önerőből kell Pécsen vagy Mohácson illetve Bólyban megoldani. Ismereteink szerint Korai fejlesztő Pécsen működik. Speciális fejlesztés és rehabilitációt szintén Pécsen a Borsó házban kaphatnak a gyermekek.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A gyermekjóléti alapellátást a gyermekek védelméről szóló törvény (1997. évi XXXI. tv.) szabályozza. A gyermekjóléti alapellátás célja, hogy a szociális munka eszközeivel hozzájáruljon a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének megelőzéséhez.

A gyermekjóléti alapellátáshoz tartozik a gyermekjóléti szolgálat, a gyermekek napközbeni ellátása (bölcsőde, családi napközi, házi gyermekfelügyelet, családi gyermekfelügyelet) a gyermekek átmeneti gondozása (helyettes szülő, gyermekek átmeneti otthona, családok átmeneti otthona)

A Beremend Nagyközség alapította a Beremendi Szociális Alapszolgáltatási Társulást, mely intézményén keresztül nevezetesen az Alapszolgáltatási Központon keresztül látja el gyermekjóléti feladatokat. A társulást 20 önkormányzat tartja fenn, 2013. július 1-től. A szolgálat szakemberei jelzésre azonnal intézkednek, és a helyszínre mennek. A családgondozókkal a közös önkormányzati hivatal munkatársa szoros kapcsolatot tart, így minden rendkívüli esetben azonnali és gyors segítség nyújtható a rászoruló gyermekeknek, családoknak. A működési engedély által ellátandó öt szakfeladat: családsegítés, gyermekjóléti szolgálat, házi segítségnyújtás, nappali ellátás, szociális étkeztetés.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) gyermekvédelem;

A gyermekvédelem rendszeréről szintén törvény (1997. évi XXXI. tv.), valamint a végrehajtására kiadott Kormányrendelet (149/1997. (IX.10.) rendelkezik. A gyermekvédelmi rendszer-hierarcia gyermekekhez legközelebb eső hatósági szerve 2012-ig a település jegyzője volt. A jegyző hozta azokat a hatósági intézkedéseket (védelembé vétel, ideiglenes elhelyezés, apai elismerő nyilatkozat), amelyek a gyermekek érdekeit voltak hivatottak szolgálni. 2013-tól, a közigazgatás átszervezését követően e feladatot a járőrhivatalok gyámhatóságai látják el. A gyermekvédelmi törvény (továbbiakban: Gyer.) szabályozza a gyermekvédelem minden szegmensét, meghatározza a jelzőrendszer tagjait (óvoda, iskola, védőnő, orvos, családsegítő, rendőrség, ügyészség, ifjúságsegítő, stb.) akiknek kötelessége aktívan közreműködni a gyermekek jogainak biztosításában, a megfelelő ellátáshoz való hozzájárásra segítségben.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás a helyettes szülői ellátás – sajnos a környéken nem működik. Gyermekek és családok átmeneti otthona a település 50 km-es körzetében Bóly, Pécs,

Máriakéménd településeken található. Bóly és Pécs településeken működő otthonokba elsősorban az ellátási körzetből várják a rászorulókat. Sajnos a várólista mindenütt hosszú.

Problémás helyzetek megoldását segítheti még a gyermekjóléti szolgálat, a közös önkormányzati hivatal munkatársa, a családsegítő szolgálat szakembere, a jelzőrendszer tagjai (védőnő, orvos, óvoda, iskola ifjúságvédelmi felelőse). A körzetben igen jól funkcionáló, összehangolt tevékenységet végző jelzőrendszer működik.

*h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;*

Gyermekeink harmonikus fejlődése csak a rendszeres, napi testneveléssel, sporttal biztosítható. A településen mind a bölcsőde, mind az óvoda, mind az iskola kiemelt figyelmet fordít az egészségfejlesztési, sport-, szabadidős programokra. Az óvodai testnevelés feladatainak teljesítésére az óvónők a testnevelés két formáját használják fel: a mindennapi ún. frissítő 5-10 perces testmozgást, illetve a csoportonként szervezett testnevelés foglalkozást. Az óvodákban szervezett testnevelési foglalkozásokon elsősorban a gyermekek testi képességeit, ügyességüket, gyorsaságukat, állóképességüket fejlesztik az óvónők. Az iskola is rendelkezik tornateremmel. A testnevelés órákat a pedagógiai programban előírtak alapján végzik. Kistapolcán megtalálható egy sportpálya.

A szabadidős és szünidős programokat az óvoda, iskola, családsegítő, illetve a sportegyesületek, civil szervezetek és az önkormányzat szokott szervezni. Ezek a programok a gyerekek szüleinek pénzébe nem kerül. Dicsérendő, hogy a programokat nemcsak egy időszakra szervezik, így a választási lehetőség nyitott. A hátrányos helyzetű gyerekek és nagycsaládosok részére minden évben nyári táborozás is megszervezésre kerül az Alapszolgáltató Központ szervezésében.

*i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei);*

A gyermekétkeztetés bölcsődében, óvodában általános iskolában megoldott, a gyermeke többsége igénybe is veszi azt. A gyerekek közül többen ingyenes étkeztetésben részesülnek, tekintettel arra, hogy rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak. Hétfégi étkeztetés igény szerint biztosított. A szünidőben több éve már működik a nyári gyermekétkeztetés. A jogszabályi rendelkezés alapján meghatározott számú gyermek támogatása van lehetőség egyszeri meleg étel biztosításával a nyári szünidő alatt.

A térítésmentes tankönyvellátásnak a köznevelés nappali rendszerű iskolai oktatás 10-16. évfolyamaira történő kiterjesztéséről szóló 1092/2019. (III.8.) Korm. határozat alapján valamennyi, a nappali rendszerű alap- és középfokú iskolai oktatásban részt vevő tanuló ingyenes tankönyvellátásban részesül. A 2020/2021-es tanévtől kezdődően az 1-16. évfolyamig valamennyi tanulója alanyi jogon térítésmentesen kapja a tankönyveket, megszűnt a fizetős tanulói státusz.

Kistapolcai hallgatók pályázat keretében évek óta igénybe veheti – szociális rászorultságtól függően - a Bursa Hungarica Ösztöndíj-támogatást, melynek egyik alappillére az önkormányzati pénzügyi forrás.

*j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;*

A település rendezvényein igyekeznek az illetékes szervezők úgy szervezni, hogy minden gyermek számára elérhető legyen függetlenül attól, hogy hátrányos helyzetű-e a kisgyermek vagy bármilyen fogyatékkal élő. A gyermeknap programsorozatában rendszeresen napirenden vannak a terápia kutyák. Ezek a rendezvények ingyenesek mindenki számára.

- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Kistapolca Község Önkormányzata a közszolgáltatások nyújtása során az egyenlő bánásmód követelményeinek minden tekintetben igyekszik eleget tenni. Hátrányos megkülönböztetésre, egyenlő bánásmód követelményének megsértésre vonatkozóan nincsenek adataink. Tudomásunk szerint nem volt ilyen jellegű panasz.

- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Hátránykompenzáló szolgáltatás a falubusz, melynek köszönhetően a gyerekek eljutnak Beremendre iskolába, óvodába

#### **4.4. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

Az alapfok intézmények Bölcsőde, Óvoda, Általános Iskola Beremenden működik, településünkről ide járnak a gyerekek. Az óvodai nevelés adatait az alábbi táblázat tartalmazza. A településen élő különleges gondoskodást igénylő óvodás korú gyermekek igényeit az óvodában dolgozó szakképzett óvónő elégíti ki. Logopédus igény szerint biztosított a Siklói Nevelési Tanácsadóban dolgozó szakembere útján. Középsúlyos és súlyos fogyatékkal élő gyermekek nevelése nem megoldott az óvodában, mivel csoportjaink magas létszámúak, illetve gyógypedagógust sem tudunk biztosítani.

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

A sajátos nevelési igényű tanulók oktatása integráltan történik az iskolában. A különleges gondozást igénylő gyermekek gyógypedagógiai ellátása – sajátos nevelési igényű tanulók nevelése oktatása eltérő tanterv alapján a beremendi Általános iskola ellátja. A „speciális” gyermekek testi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékosok, autisták, több fogyatékossg együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékosok lehetnek, vagy funkciók, vagy a viselkedés fejlődésének tartós és súlyos rendellenességével küzdhetnek. Sajnos az iskola nem tudja vállalni a halmozottan fogyatékos gyerekek oktatását. Jelenleg a legközelebb a Meixner Ildikó Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Óvoda, Általános Iskola, Speciális Szakiskola és Kollégium Oldi Telephelye érhető el



4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	0	0	n.a.
2017	0	0	n.a.
2018	0	0	n.a.
2019	0	0	n.a.
2020	0	0	n.a.
2021	0	0	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	n.a.	0	n.a.
2017	n.a.	0	n.a.
2018	n.a.	0	n.a.
2019	n.a.	0	n.a.
2020	n.a.	0	n.a.
2021	n.a.	0	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	3	2
2017	1	4
2018	2	4
2019	3	4
2020	3	0
2021	3	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az iskolában a sajátos nevelési igényű tanulók oktatás- nevelése nem szegregáltan, hanem integrált módon történik. Azok a tanulók tanulnak szegregáltan, akiknek a szakértői bizottság eltérő tantervi oktatást javasol, mert tanulásban akadályozottak. Őket gyógypedagógus tanítja megfelelő tárgyi feltételekkel felszerelve. A többiek a normál tagozaton, normál tantervvel haladnak. Nekik is gyógypedagógus tanítja a foglalkozást, valamint fejlesztő pedagógus a szaktárgyi megsegítést.

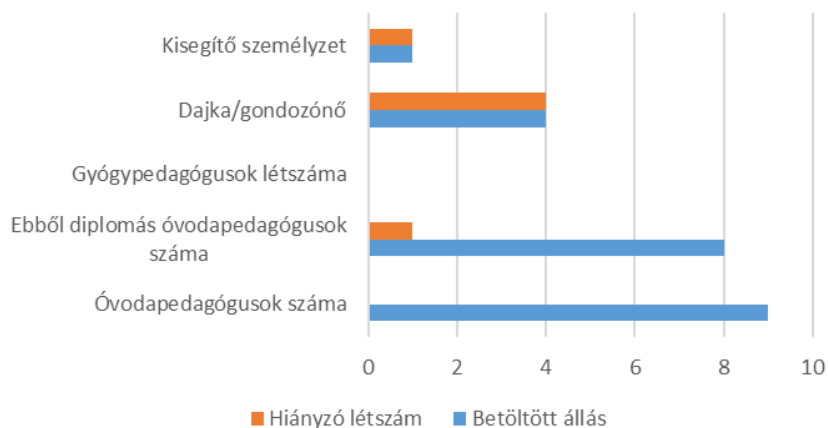
Az óvodapedagógusok megfelelően képzettek. Iskolapszichológus településünkön nincs, azonban a siklósi nevelési tanácsadóban rendelkezésre áll pszichológus is. A köznevelési intézményeinkben ifjúságvédelmi felelős van, akinek feladata a veszélyeztető körülmények feltárása, megszüntetése, az egészségnevelés és a drogvédelem.

**4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai**  
**(A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)**

**ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG**

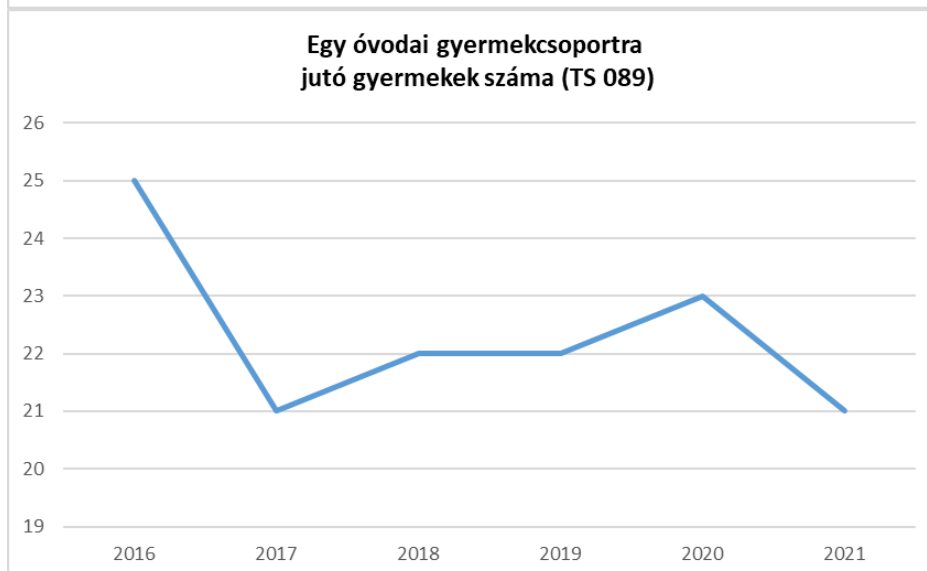
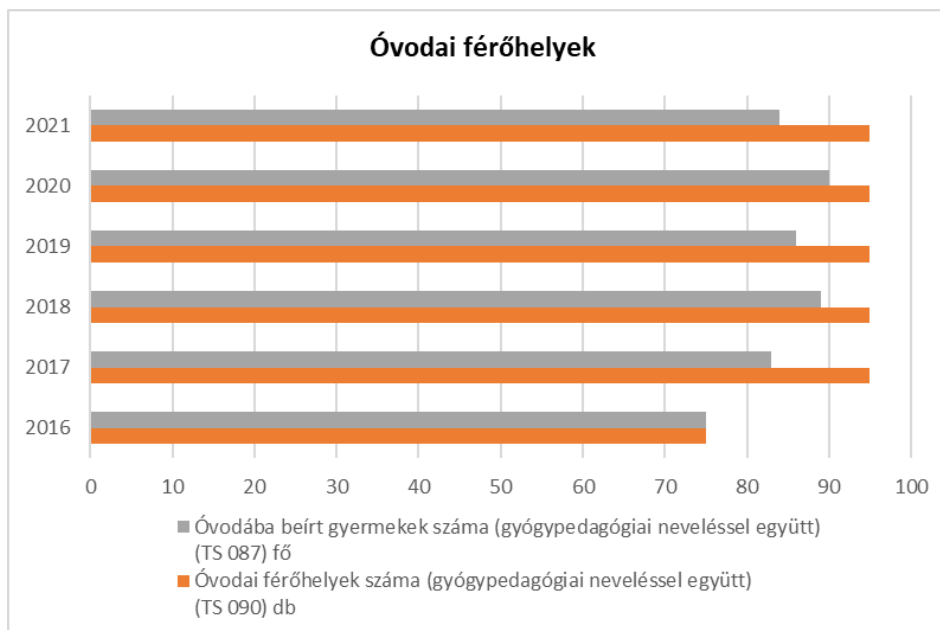
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	3	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	95	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	4	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6	16
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	15	
<b>Személyi feltételek</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>
Óvodapedagógusok száma	9	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	8	1
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	4	4
Kisegítő személyzet	1	1
Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés		

**Óvodai dolgozók - betöltött állások és hiányzó létszám**



4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelési adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beirt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
		fő	db	db	db	fő	db	fő
2016	n.a.	3	75	1	75	0	0	25
2017	n.a.	4	95	1	83	0	0	21
2018	n.a.	4	95	1	89	0	0	22
2019	n.a.	4	95	1	86	0	0	22
2020	n.a.	4	95	1	90	0	0	23
2021	n.a.	n.a.	95	1	84	0	0	21

Forrás: TeIR, KSH Tstár, Önkormányzati adatgyűjtés

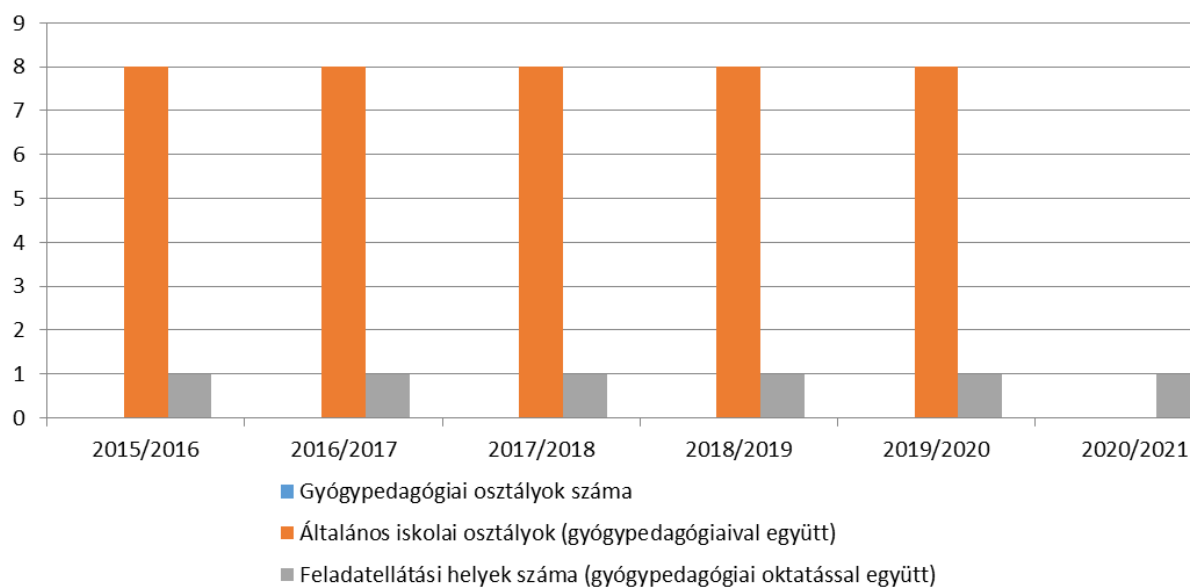


4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	8	1	17,88	25,87
2017	0	8	1	18,75	26,67
2018	0	8	1	19,25	27,92
2019	0	8	1	20,13	26,09
2020	0	8	1	21,75	24,71
2021	0	n.a.	1	n.a.	n.a.

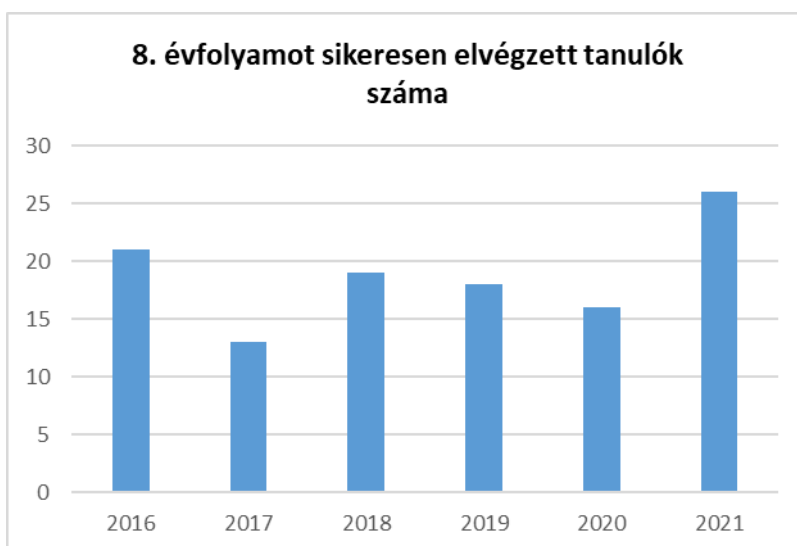
Forrás: TeIR, KSH Tstar

Általános iskolák adatai - gyógypedagógia



<b>4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban</b>	
<b>Tanév</b>	<b>A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)</b>
	<b>Fő</b>
2016	21
2017	13
2018	19
2019	18
2020	16
2021	26

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Nevelési és oktatási intézményekben nem beszélhetünk jogellenes elkülönítésről. Az intézményeken belül a csoportok és osztályok kialakításánál külön figyelmet fordítanak arra, hogy azokban egyenlő arányban legyenek a normál és hátrányos helyzetű gyermek egyaránt.

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

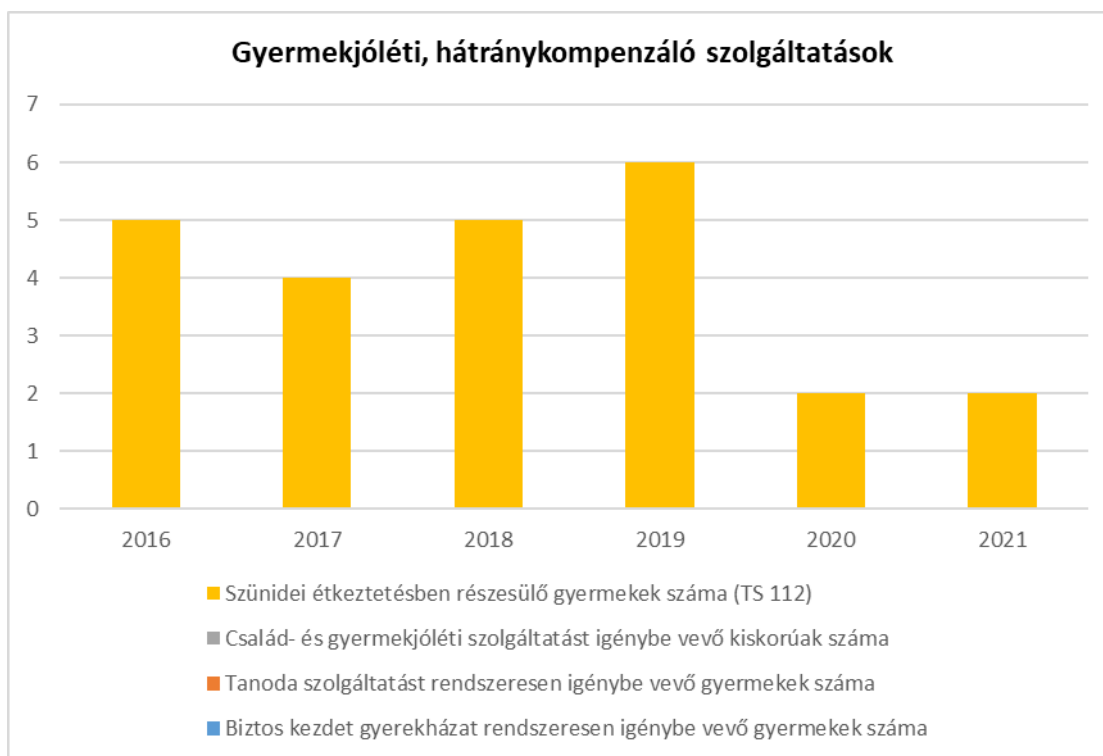
Az általános iskolai tanulói folyamatosan részt vesznek tanulmányi és sport versenyeken. Kimagasló eredményekkel, csakúgy, mint a zeneiskola növendékei.

d) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Számos hátránykompenzáló juttatás és szolgáltatás biztosításával lehet javítani a hátrányos helyzetű gyermekek esélyeit. Önkormányzatunk nagy hangsúlyt fektet arra, hogy az arra rászoruló családok és gyermekek hozzájuthassanak a hátránykompenzáló juttatásokhoz, szolgáltatásokhoz, úgymint erre már korábban is utaltunk, pl.: rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, óvodáztatási támogatás, tehetség gondozás, továbbtanulás segítése stb.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	5
2017	n.a.	n.a.	n.a.	4
2018	n.a.	n.a.	n.a.	5
2019	n.a.	n.a.	n.a.	6
2020	n.a.	n.a.	n.a.	2
2021	n.a.	n.a.	n.a.	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szabadidős programok szervezése	Évente több közösségépítő program megszervezése akár pályázati forrásból.

### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A település összlakosságának számát nézve, a nemek eloszlása kiegyenlített.

#### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A CEMR a 2012. májusi innsbrucki közgyűlésén fogadta el az Esélyegyenlőségi Chartát a nők és férfiak közötti esélyegyenlőségről.<sup>2</sup>

A Charta alapelvei:

1. A nők és férfiak egyenlősége alapvető jog
2. A nők és férfiak közötti egyenlőség biztosításakor figyelembe kell venni a többszörös diszkriminációt és a hátrányos helyzetet
3. A nők és férfiak kiegyensúlyozott részvétele a döntéshozatalban a demokratikus társadalom előfeltétele
4. a nemi alapú sztereotípiák eloszlása alapvető fontosságú a nők és férfiak közötti egyenlőség megteremtésébe
5. a nemi szempontok integrálása a helyi és regionális önkormányzatok összes olyan tevékenységébe, amelyek megkívánják a nők és férfiak közötti egyenlőség előtérbe helyezését
6. A megfelelő források rendelkezésre állása elengedhetetlen eszköz a tervekhez és a programokhoz a nők és férfiak közötti egyenlőség megteremtésében.

Hazánk hosszú távú cselekvési tervét a Nők és a Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia – Irányok és célok 2010-2021 című 1004/2010 (01.21.) Kormány határozat tartalmazza.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A 2016-os évben lényegesen magasabb volt a munkanélküli nők aránya, mint a férfiaké. Majd 2017-2019-ig ez megfordult egészen a 2021-es évig.

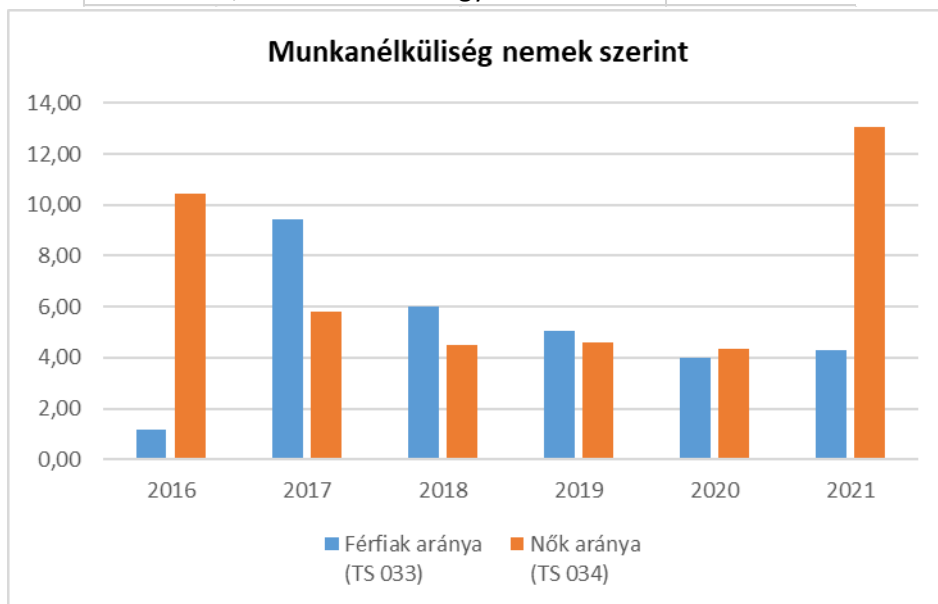
<sup>2</sup> olvasható a [www.toosz.hu](http://www.toosz.hu) honlapján



**5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint**  
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	1,16	10,45	5,81%
2017	9,41	5,8	7,61%
2018	6,02	4,48	5,25%
2019	5,06	4,62	4,84%
2020	4	4,35	4,18%
2021	4,29	13,04	8,67%

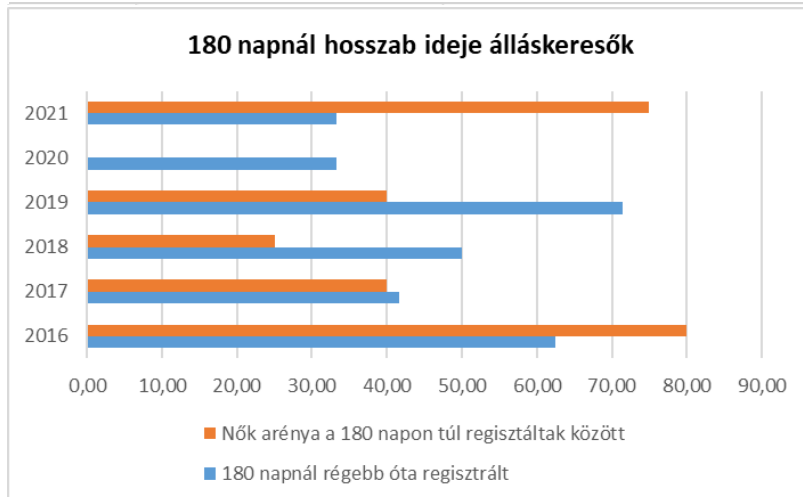
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	62,5	80
2017	41,67	40
2018	50	25
2019	71,43	40
2020	33,33	0
2021	33,33	75

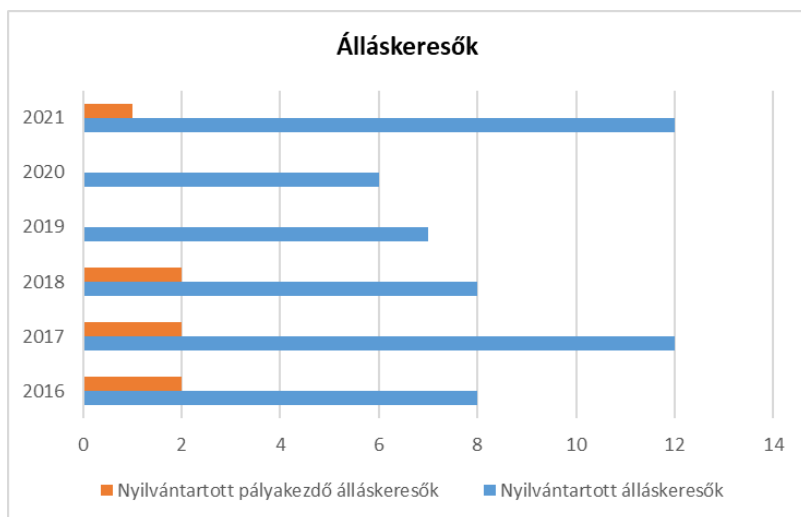
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)**

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	8	2
2017	12	2
2018	8	2
2019	7	0
2020	6	0
2021	12	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban  
Foglalkoztatást segítő programok, képzési programok a településen nincsenek.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei  
A nyilvántartott álláskeresők közül viszonylag kevés a pályakezdő álláskereső.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)  
Hátrányos megkülönböztetés nem jellemző. A bérek alakulására a végzettség van hatással.

## 5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

**5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)**

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	0	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Kistapolca Községben nem működik Bölcsőde. A 0-3 éves korú gyermekeket a Beremendi bölcsődébe hordják a szülők. A védőnői feladatokat az Egyházasharaszti-i védőnő látja el. Azok a nők, akik vissza szeretnének menni a munkahelyükre, vagy ismételten lehetőségük lenne alkalmi munkák vállalására nehéz helyzetben vannak, amennyiben vidékre kell járniuk dolgozni és esetleg több műszakos munkarendbe.

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői szolgálat nem csak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladata a kismama (gyakorlati és lelki) segítése, hogy ezzel támogassa a felügyelete alá tartozó gyermekek megfelelő testi és mentális fejlődésének biztosítását. A

### 5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A községben nőket ért, illetve családon belüli erőszak legtöbbször rejtve marad. A családsegítő szolgálat szakembereit tudják felkeresni anonim módon azok a nők, akiket bántalmaznak hozzátartozóik.

## **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)**

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság feladata a krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások közvetítése. Kistapolcán és a környező településeken anyaothton, sem olyan hely, mely családokat tudna fogadni krízishelyzetben nincs. Egyedül a Máriakéméendi Gyertyaláng Gyermekefalvi Alapítvány Családok Átmeneti Otthona 2007. január óta működik. Eleinte 15 férőhelyes intézmény volt, azonban az évek során a férőhelyek száma folyamatosan bővült, elérve a maximális 40 főt. A Máriakéméendi Családok Átmeneti Otthona keretein belül megvalósuló külső férőhelyek is 3 család számára biztosítanak lakhatást, ahol a családok kicsit önállóbban élhetnek. A kertés házaknak köszönhetően lehetőség nyílik kertészkedésre és állattartásra is.

2015-ben az intézménynek lehetősége nyílt bővítésre 115 millió forintos Európai Unió és hazai pályázat segítségével. A bővítésnek köszönhetően több család befogadására vált alkalmassá az átmeneti otthon. Külön lakrészek kialakítására is sor került, ezáltal nyugodtabb, családcentrikusabb környezetbe kerültek a gondozottak. Az átmeneti otthonban játszó-, könyvtár- és tanulószobát, barkácstermet, zeneterápiás helyiséget és mosókonyhát alakítottunk ki. Emellett az udvaron játszótér is kialakításra került a gyermekek számára.

. Az otthonban várólista van, tehát az azonnali elhelyezés szinte kizárt.

## **5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

Településünkön képviselőtestület működik, melyből 2 fő hölgy taggal büszkélkedhet. A 2019-es évben településünkön ismételten egy hölgyet választottak meg polgármesternek.

## **5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

Helyi szinten a nőket fokozottan érintő probléma egyedül a foglalkoztatottság. Erre vonatkozóan igyekszik a település pályázatokon részt venni. A nevelési és oktatási intézményekbe eljuttatni a gyermekeket, ezzel is tehermentesítve a családokat.

## **5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

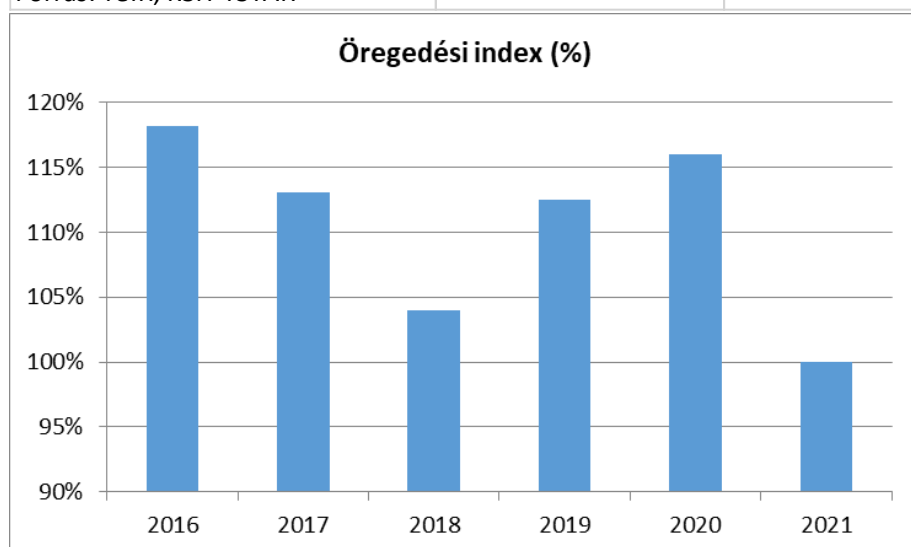
A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkalehetőségek és munkába járás biztosítása	pályázatok figyelése, lehetőségek kihasználása
Képzések biztosítása, fórumok szervezése	pályázatok figyelése, lehetőségek kihasználása

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	26	22	118,18%
2017	26	23	113,04%
2018	26	25	104,00%
2019	27	24	112,50%
2020	29	25	116,00%
2021	32	32	100,00%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Öregségi nyugdíjra jogosultak köre:

Az 1997. évi LXXXI. számú, a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény (Tny.) rendelkezései alapján a nyugdíjkorhatár születési évhez kötött. A Törvény 18. § (1) alapján

A társadalombiztosítási öregségi nyugdíjra jogosító öregségi nyugdíjkorhatára annak, aki:

1952. január 1-je előtt született, a betöltött 62. életév,
- 1952-ben született, a 62. életév betöltését követő 183. nap,
- 1953-ban született, a betöltött 63. életév,
- 1954-ben született, a 63. életév betöltését követő 183. nap,
- 1955-ben született, a betöltött 64. életév,
- 1956-ban született, a 64. életév betöltését követő 183. nap,
- 1957-ben vagy azt követően született, a betöltött 65. életév.

(2) Öregségi teljes nyugdíjra az jogosult, aki

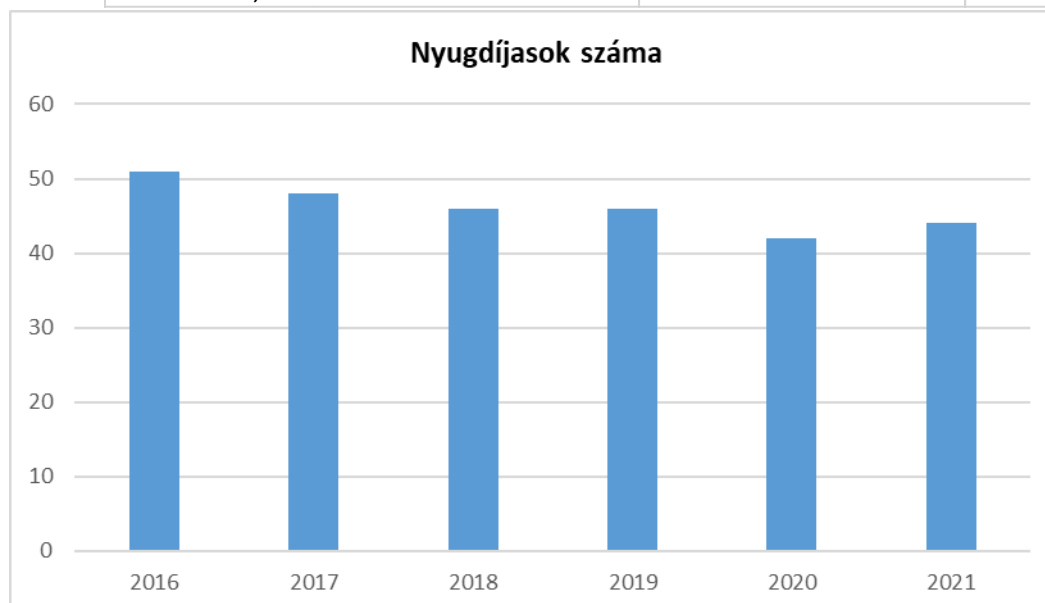
- a) a születési évének megfelelő - az (1) bekezdésben meghatározott - öregségi nyugdíjkorhatárt (a továbbiakban: öregségi nyugdíjkorhatár) betöltötte, és  
 b) legalább húsz év szolgálati idővel rendelkezik.  
 (2a) Öregségi teljes nyugdíjra életkorától függetlenül jogosult az a nő is, aki legalább negyven év jogosultsági idővel rendelkezik.

Nyugdíjszerű ellátások:

- a) saját jogon járó ellátások: rokkantsági nyugdíj, foglalkoztatáspolitikai nyugdíjak, baleseti rokkantsági nyugdíj  
 b) hozzátartozói ellátások: Ideiglenes özvegyi nyugdíj, özvegyi nyugdíj, árvaellátás, szülői nyugdíj, ideiglenes baleseti özvegyi nyugdíj, baleseti özvegyi nyugdíj, baleseti árvaellátás, baleseti szülői nyugdíj

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	19	32	51
2017	17	31	48
2018	17	29	46
2019	18	28	46
2020	18	24	42
2021	19	25	44

Forrás: TeIR, KSH Tstar



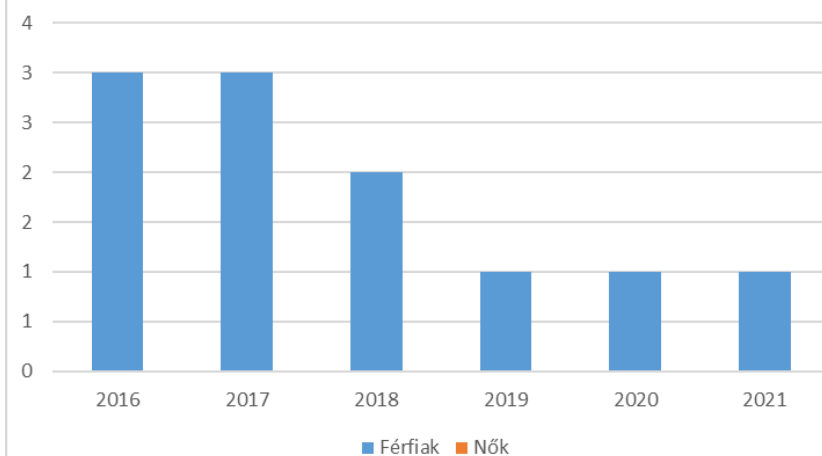
Az alábbi táblázat jól szemlélteti, hogy a településen a nyugdíjba, nyugdíjszerű ellátásban részleő nők száma magasabb az ugyanezen ellátásban részesülő férfiakénál. Az özvegyi és szülői nyugdíjba részesülő nők száma összesen 2 fő.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

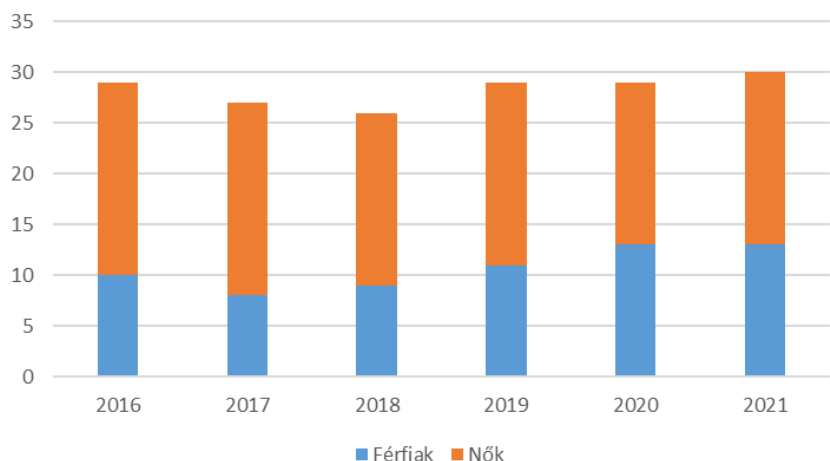
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	3	0	10	19	0	2	n.a.
2017	3	0	8	19	0	2	0
2018	2	0	9	17	0	2	0
2019	1	0	11	18	0	2	0
2020	1	0	13	16	0	2	0
2021	1	0	13	17	0	2	0

Forrás: TelR, KSH Tstar

Életkoron alapuló ellátás nemek szerint



Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint





## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

A településen jellemzően nem dolgoznak a nyílt munkaerő-piacon a nyugellátásban részesülők. A község lakói többségének saját tulajdonú szőlője, házaik mögött szántója van, amelyek megművelésével foglalkoznak nyugdíjas éveikben. Helyi adatgyűjtés alapján nyugellátás mellett hivatalosan dolgozik néhány fő. A településről több nyugdíjas asszony is külföldre (Németország) jár havi-kéthavi váltásban időseket, betegeket ápolni, azonban ez nem minősül hivatalos munkavállalásnak.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	8	12	8	7	6	12
41-45 év (TS 042)	Fő	2	1	0	0	0	1
	%	25,00%	8,33%	0,00%	0,00%	0,00%	8,33%
46-50 év (TS 043)	Fő	1	1	1	0	0	2
	%	12,50%	8,33%	12,50%	0,00%	0,00%	16,67%
51-55 év (TS 044)	Fő	1	0	0	0	0	0
	%	12,50%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	1	2	2	2	1	1
	%	12,50%	16,67%	25,00%	28,57%	16,67%	8,33%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0	0	1	0	1	2
	%	0,00%	0,00%	12,50%	0,00%	16,67%	16,67%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A településen tanfolyamok idősek számára nem elérhetők jelenleg. A munkahelyeken is előnybe részesítik a fiatalabb munkavállalókat.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Elmondható, hogy inkább a fiatalabb és iskolázottabb korosztályból kerülnek be a munkahelyekre. Idősfoglalkoztatás nem jellemző a településen.

## 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

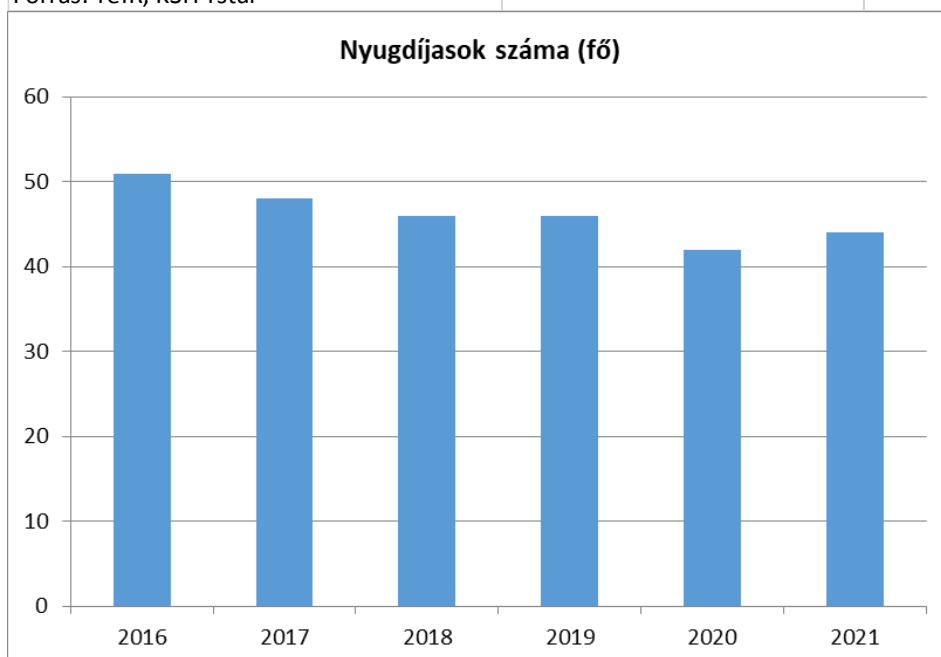
a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Kistapolca településen szociális és egészségügyi szolgáltatás nem elérhető az idősek számára sem, mindezeket legközelebb Beremend Településen vehetik igénybe az érintettek.

**6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma**  
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	19	32	51
2017	17	31	48
2018	17	29	46
2019	18	28	46
2020	18	24	42
2021	19	25	44

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma**

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	26	0	0	0
2017	26	0	0	0
2018	26	0	0	0
2019	27	0	0	0
2020	29	0	0	0
2021	32	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Jelenleg településünkön nem működik külön nyugdíjas klub. Aki szeretne az a Beremendi Ezüst Fenyő Nyugdíjas Egyesülethez csatlakozhat, akik rendszeresen szerveznek közös programokat, pályázati és egyéb forrásokból.

c) idősök informatikai jártassága;

Az idősök közül a többség nem jártas az informatikai eszközök használatában, de a jelenlegi modern telefonokat a többség napi szinten használja.

d) a generációk közötti programok.

Az Ezüst Fenyő Beremendi Nyugdíjas Egyesület rendszeresen pályázik támogatásokra, melynek keretein belül kirándulásokat, színházlátogatásokat szervez. Az elmúlt években elkezdődött egy olyan pozitív kezdeményezés, melynek keretében ezekre a kirándulásokra a fiatalabb generációt is magukkal csalták. Az idei évben szervezésre került egy olyan program, ahol a nyugdíjasok az Általános iskola 7. osztályos tanulóival egy délután elfoglaltság keretén belül adventi díszeket készítenek az Adventi forgatagra. Az Általános Iskolai tanulók részt vettek az Idősök Világnapján kisebb műsor keretében.

#### **6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

Az, hogy az idősök hogyan élik meg az évek múlását, az egyedüllétet, nagymértékben függ a társadalom nyújtotta életkörülményektől, az idősökkel szemben tanúsított társadalmi magatartástól. A család fiatalabb tagjai többnyire kevés időt tudnak szánni a velük való törődésre, így egyre növekszik a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások iránt az igény. A helyi szociális ellátórendszer szolgáltatásai minden idős korú számára elérhetőek és a felmerült igény szerint nyújtanak segítséget.

Idős korban a mentális egészség, az önálló életvitel képességének minél további megőrzésére nagy hangsúlyt fektet, ezért – folyamatosan – számos program közül választhatnak e populáció tagjai. Az Idősök Szociális Otthona által szervezett ünnepek minden idős számára nyitottak, hozzáférhetőek. A programok nemzeti ünnepekhez köthetők, de van hagyománymegőrző, kultúrához kapcsolódó szórakoztató jellegű program is.

#### **6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Kevés szűrőprogram	szűrővizsgálatok szervezése

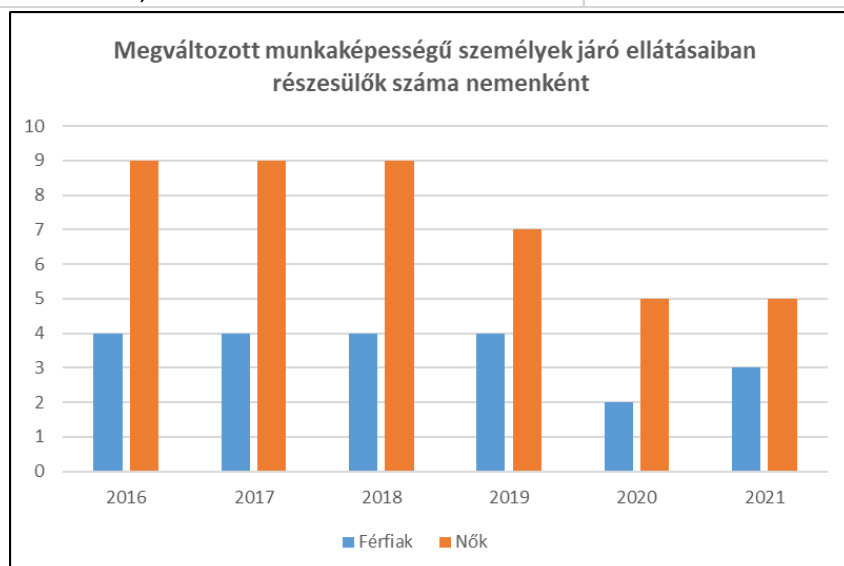
## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos fogalma: fogyatékos személy az, aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során. A fogyatékos meghatározásáról a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény rendelkezik.

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	4	9	13
2017	4	9	13
2018	4	9	13
2019	4	7	11
2020	2	5	7
2021	3	5	8

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fogyatékossg és a megváltozott munkaképesség nem azonos fogalom, azonban több szempontból fedik egymást. Megváltozott munkaképesség fogalma: A megváltozott munkaképességű személyek fogalom a munka világához kapcsolódik, mivel azt a vizsgálati szempontot takarja, hogyan befolyásolja a károsodás (betegség), fogyatékossg vagy rokkantság az egyén munkavállalását, munkahelyének megtartását; vagyis az egyént a foglalkoztathatóság szempontrendszerén keresztül minősíti.

A foglalkoztatási törvény szempontjából megváltozott munkaképességű személy: aki testi vagy szellemi fogyatékos, vagy akinek az orvosi rehabilitációt követően munkavállalási és munkahely-megtartási esélyei testi vagy szellemi károsodása miatt csökkennek. A törvény hatálya tehát kiterjed valamennyi fogyatékos, illetve a foglalkoztatást hátrányosan befolyásoló egészségkárosodást szenvedett személyre, függetlenül attól, hogy munkaképességének csökkenése milyen mértékű.

Kistapolca község vonatkozásában elmondható, hogy a nők száma magasabb a megváltozott munkaképességű személyek között, mint a férfiaké.

<b>7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma</b>	
<b>Év</b>	<b>Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)</b>
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

Megváltozott munkaképességű személyek helyi foglalkoztatására az önkormányzatnak minimális lehetősége van. Közfoglalkoztatásban történő alkalmazásukra a törvény nem biztosít lehetőséget. (a megváltozott munkaképességű személyek mindegyike rendelkezik ellátással, így nem minősül aktív korú, ellátatlan személynek).

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

A fogyatékkal élők munkavállalását településünkön az intézmények akadálymentesítésével tudjuk segíteni, így megkönnyítve a mindennapjaikat. Igyekszünk nagy hangsúly fektetni a település járdáinak és buszmegállóinak akadálymentesítésére, itt azonban még vannak hiányosságok Kistapolcán.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Fontos megemlíteni, hogy Beremenden egy vidéki vállalkozó megváltozott munkaképességű személyeknek könnyű fizikai munkát biztosít. Alkalmos, rehabilitációs munkahely a környéken Siklóson is található.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Településünkön a fogyatékkal élő személyek napi ügyeinek intézésében (vásárlás, gyógyszerkiváltás, hivatali ügyintézés stb.) kiváló segítséget nyújt az Alapszolgáltatási Központ és az Idősek Szociális Otthona. A település összes fogyatékkal élő személye igénybe is veszi.

## **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

Szociális étkeztetést, valamint a házi segítségnyújtás is mindenki számára elérhető. Fogyatékosok nappali ellátása már működik az ASZK keretein belül, támogató szolgáltatás, közösségi ellátások (pszichiátriai betegek, szenvedélybetegek részére) a településen nem működik, sem önkormányzati, sem egyházi, sem civil fenntartású intézményben. Legközelebb elérhető ilyen típusú intézmények a megyeszékhelyen, Bóly településen található. Intézményeink többsége, a boltok, és egyéb szolgáltatások általában a mozgásszervi fogyatékkal élő személyek számára megközelíthető.

## **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Egészségügyi és rehabilitációs ellátások legközelebb Siklóson, Harkányban, Mohácson és Pécsen érhetőek el. Az Alapszolgáltatási Központ és az Idősek Szociális Otthona igyekszik az érintetteket rendszeresen a megadott kezelésre saját gépjárművel eljuttatni. Az Ezüst Fenyő Nyugdíjas Egyesület pályázati forrásból beszerzett egy gépjárművet mellyel az egyesület tagjait igény esetén eljuttatja akár kezelésekre is.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzat tulajdonában lévő épületek, a közösségi élet színterei (bölcsőde, óvoda, iskola, könyvtár, alapszolgáltatási központ, idősek klubja,) akadálymentesítettek, megközelítésük a mozgásszervi fogyatékkal rendelkezők számára nem okoz nehézséget, de ettől független az ott elérhető szolgáltatások igénybevételéhez minden esetben segítséget kapnak.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Az, hogy a fogyatékkal élők hogyan tudnak az egyes szolgáltatásokhoz, programokhoz hozzáférni, az adott szolgáltatás vagy program helyszínétől függ. Ahogy az előző pontban ismertetésre került, a középület akadálymentes. Sok rendezvények ad helyszínt a beremendi Rendezvényterem mely minden fogyatékkal élő számára elérhető, mivel egy komplexen akadálymentes épület.

A fekvő és járóbeteg-ellátás Siklóson, Mohácson és Pécsen elérhető a lakók számára. A kórházak nagy része a közelmúltban felújításra került (pl: Mohács, Siklós), ahol már a jogszabályi rendelkezéseknek megfelelő a mozgásukban korlátozottak és egyéb fogyatékkal élők kiszolgálása, ellátása.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A munkahelyek akadálymentesítettségéről pontos adatokkal nem rendelkezünk, bár személyes tapasztalatok alapján legtöbb helyen nem megoldott az akadálymentesítés vagy nagyon kezdetleges stádiumban van.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A közlekedés terén is sok még a hiányosság. Az önkormányzat anyagi lehetőségeinek keretei között – illetve pályázatok útján – igyekszik a járdák és parkok gondozásakor a közlekedésbiztonsági szempontokat is figyelembe venni annak érdekében, hogy a biztonságosan közlekedhessenek településünkön a mozgásukban korlátozottak is.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

A 2018-as év második felében elindult a Fogyatékos személyek nappali ellátása az Alapszolgáltatási Központnál. Jelenleg telt létszámmal 4 fő ellátását látják el.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

A településen fogyatékkal és megváltozott munkaképességgel élő személyek mindegyike megfelelő információhoz juthat az általa igényelhető ellátásokkal (fogyatékossgai támogatás, megváltozott munkaképességűek ellátásai, közlekedési támogatás, települési támogatások, ápolási díj, helyi szociális ellátások stb.) kapcsolatban. Az információszolgáltatásról a közös önkormányzati hivatal ügyintézője az Alapszolgáltatási Központ munkatársa útján gondoskodik. A kollégák közreműködik a pénzbeli és természetbeni ellátások igénylését szolgáló kérelem nyomtatványok beszerzésében, a telefonos ügyintézés lebonyolításában.

#### **7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen**

Az Alapszolgáltató Központ az idősek és a fogyatékos személyek nappali ellátása nem kötelező feladatként látja el. A klub tevékenység keretében rendszeresen szerveznek kézműves, kulturális programok, dalkört. A nyár folyamán játszóházat szerveztek a gyerekek részére, melyen egy látás sérült fiatalember tartott előadást az érdeklődőknek és lufit hajtogatott érzékenyítő program keretében.

#### **7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

A helyi nevelési és oktatási intézményekben a gyógypedagógia ellátás nem minden esetben megfelelő. Mivel az óvodában magas a csoportlétszám nem tudják fogadni a középsúlyos és súlyos fogyatékkal élő gyermekeket. Így az ilyen gyermeket nevelő szülőknek nagy problémát jelent, hogy el kell vinni gyermekeiket nagyobb városokban iskolába, óvodába. A fejlesztő foglalkozások szintén nem megoldottak településünkön.

Az akadálymentesítés csak részben megoldott a településen. Vannak hiányosságok ezen a téren. Erre a jövőben nagyobb hangsúlyt kell fektetni.

## 7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Fogyatékkal élő gyermekek fejlesztése helyben, intézményi ellátottság hiánya	Pályázati forrás keresése.

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Település járdáinak felújítása	Pályázati források kihasználása
Biciklizs Biztonságosan	Kerékpárút kiépítése a környékbeli települések hálózatához csatlakozás
Ivóvíz hálózat felújítása	Pályázati források keresése, kihasználása
Templom felújítása	Egyházzal közösen a költségek felmérése, pályázati források kiaknázása

## 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Településünkön a helyi polgárőrség működik.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A helyi vállalkozók elősorban mezőgazdasággal, azon belül is inkább növénytermesztéssel foglalkoznak, illetve boltokat üzemeltetnek. Nemzetiségi önkormányzat nem működik településünkön.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Az önkormányzatok közötti partnerségi kapcsolat több formában is megmutatkozik településünkön. Kiemelendő a 2013. július 1-jétől Beremend székhellyel létrejött jogi személyiségű társulás, mely ellátja 27 önkormányzat kötelező szociális alapellátási feladatait. A társulás működését a szervezeti és működési szabályzatban foglaltak szerint biztosítja.



- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nemzetiségi önkormányzat nem működik településünkön.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Kistapolcán nincs civil szervezet.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Ilyen szereplő a településen nem működik.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

## **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

Az esélyegyenlőségi program készítésének első lépése a helyzetelemzéshez szükséges adatgyűjtés volt. Megrendezésre került egy Esélyegyenlőségi fórum, ahol az csoportok képviselői és az intézmények vezetői közösen ötleteltek a problémákon és a megoldási javaslatokat tettek és véleményezték az elkészült dokumentumot. A későbbiek folyamán megkerestük az esélyegyenlőségi célcsoportok kapcsán érintett intézmények vezetőit, szakembereket. Ennek elsődleges módja az e-mailben történő kapcsolattartás volt, illetve sor került személyes egyeztetésekre is. A kapott információk, adatok és tapasztalatok alapján készült el a helyi esélyegyenlőségi program, melyet tervezet formájában véleményezésre megküldtünk a fent már említett vezetőknek, szakembereknek. A tervezetet a Képviselő-testület ülésén is előterjesztjük, az előterjesztés megtekinthető a Beremendi Közös Önkormányzati Hivatalban. A Képviselő-testület ülései nyilvánosak. A már elfogadott dokumentum a település honlapján hozzáférhető lesz, melyet bárki megtekinthet.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A Település a HEP fórumot a felülvizsgálatoknál, illetve egy-egy intézkedés végrehajtása esetén hívja össze, valamint új célok kitűzésekor. A Helyi Esélyegyenlőségi Program a [www.beremend.hu](http://www.beremend.hu) honlapon nyilvánossá tesszük.

A véleményeket és a javaslatokat a későbbiek során megrendezésre kerülő HEP fórumokon, továbbá elektronikus formában a következő e-mailcímekre: [muszak3@beremend.hu](mailto:muszak3@beremend.hu) küldhetik el.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összefoglalása

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők száma viszonylag magas Tartós munkanélküliség a szegénység, hátrányos helyzet öröklődése generációkon keresztül	Képzéseken való részvétel elősegítése Tartósan munkanélküli személyek bevonása a közfoglalkoztatásba. Tartós munkába tartás.
Gyermekek	Szabadidős programok szervezése	Évente több közösségépítő program megszervezése akár pályázati forrásból
Idősek	Kevés szűrőprogram	szűrővizsgálatok szervezése
Nők	Munkalehetőségek és munkába járás biztosítása Képzések biztosítása, fórumok szervezése	Pályázatok figyelése, lehetőségek kihasználása Pályázatok figyelése, lehetőségek kihasználása
Fogyatékkal élők	Fogyatékkal élő gyermekek fejlesztése helyben, intézményi ellátottság hiánya	Pályázati forrás keresése
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	Település járdáinak felújítás Biciklizs biztonságosa Templom felújítása Ivóvízhálózat felújítása	Pályázati források kihasználás Kerékpárút kiépítése a környékbeli települések hálózatához csatlakozás Egyházzal közösen a költségek felmérése, pályázati források kiaknázása. Pályázati források keresése

## **Jövőképünk**

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák egyenlő értékű tagjai a társadalomnak. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők képzettséget és munkát találjanak, felzárkózzanak az normál életszínvonalhoz.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerek oktatásban, fejlesztésben való részvételének egyenlő esélyű hozzáférését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök problémáira, hogy érezzék idős korban is fontos részei a társadalomnak.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetétén a munka és család összeegyeztethetőségét, a munkaerőpiacra való becsatlakozást.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők éltminőségének javítására, szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférésére, a rehabilitációk és fejlesztési lehetőségek helyben történő biztosítására.

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Településen a járdák felújítása	A járdák felújításra szorulnak, akadályozzák a lakosság közlekedését.	A cél, a biztonságosabb közlekedés, rendezettebb településkép.	Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településkép Védelmi Rendelet,	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia	A meglévő járdák állapotának felmérése. Költségkalkuláció készítése. Felújítási munkák megkezdése.	Kistapolca Község Önkormányzat	2025.01.01.	Felújított járdaszakasz fmben.	Önkormányzati költségvetés, pályázati források, és az önkormányzat rendelkezésére álló humán erőforrás és gépek bevonásával.	Folyamatos karbantartás.	Nincs
2	Bicikliz Biztonságosan	Településen belül és más településekhez a biciklit kiépítése nem megoldott. Csak a nagy forgalmú utakon lehet kerékpárral közlekedni.	Élhetőbb, biztonságosabb kerékpáros közlekedés gyermekeink számára	Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településkép Védelmi Rendelet,	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030	Településen belül biciklis közlekedés lehetőségének felmérése, illetve Beremend és Nagyharsány felé egy bicikli út hálózat kiépítésének felmérése. Esetleg egy közös pályázat lehetőségének felkutatása.	Kistapolca Község Önkormányzat	2027.01.01.	Bicikli út hossza.	Önkormányzat költségvetése, pályázati források felkutatása.	karbantartás	Szóbeli megállapodás Kistapolcával a közös hálózat építésére.
3	Templom felújítása	A településen található Római Katolikus templom felújítása közösen az Egyházal.	Felújított épült. Rendezettebb falukép	Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településkép Védelmi Rendelet,	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030	Pályázati források figyelése és pályázatok kezelése.	Kistapolca Község Önkormányzat, Római Katolikus Egyház	2027.01.01.	Korszerű épület, rendezett környezet, energiatakarékos fenntartás	Rendelkezésre álló emberi és tárgyi erőforrások, pályázati erőforrások kihasználása,	karbantartás biztosítása	Egyeztetés a Római Katolikus Egyházal.
4	Ivóvízhálózat felújítása	A panaszbejelentések mindennaposak. Rossz minőségű az ivóvíz. Csőhálózat cseréje szükséges.	Tervdokumentáció elkészítése. Régi csőhálózat cseréje. Jobb minőségű ivóvíz.	Településrendezési terv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030	Tervdokumentáció elkészítése, pályázati források figyelése	Kistapolca Község Önkormányzat,	2027.11.17.	Új csőhálózat kiépítése (fm)	Pályázati forrás, állami támogatás, humán erőforrás, önerő	Folyamatos karbantartás	Nincs a témát érintő együttműködés

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Ismét dolgozom!	Magas a településen élő munkanélküliek között a tartósan munkanélküli	Rövidtávon: Start és közmunkaprogramban és egyéb foglalkoztatási programokba való bevonás Középtávon: Start és közmunkaprogram folytatása a településen, parlafű mentesítésbe bekapcsolódni, mezőgazdasági növénytermesztés folytatása Hosszútávon: a tartósan munkanélküliek közül minél több ember visszairányítása a munkavilágába.	Költségvetés	Új Roma Stratégia(2019-2030)	Foglalkoztatási programokban való részvétel Mezőgazdasági növénytermesztésben megtermelt javak elosztásának megszervezése értékteremtő közmunkaprogramok indítása	Polgármester, Kistapolca község Önkormányzata	2027.03.31.	Rövidtávon: Tartós munkanélküliek számának folyamatos csökkenése Középtávon: Munkanélkülieket sikeresen visszavezetni a munka világába Hosszútávon: Értékteremtő munkavégzés során szemléletváltás bekövetkezése a közösségben	Rendelkezésre álló emberi és tárgyi erőforrások kapacitása. Pályázati források figyelése.	Fenntarthatóság: stabil állami és közeleti szerepvállalás biztosítja az elkezdett folyamat fenntarthatóságát	Nincs
2	Lépések a munka világa felé.	Alacsony iskolai végzettségűek magas száma	Rövidtávon: Csökkenteni az alacsony iskolázottságú vagy elavult szakmával rendelkező személyek számát Középtávon: sikeresen képzésbe bevonni majd munkába állítani a képzést elvégző személyeket Hosszútávon: Lehetőség fenntartani a folyamatos munkavégzés lehetőségét a képzett szakemberek számára	költségvetés	Új Roma Stratégia (2019-2023)	Képzési programok folyamatos nyomkövetése Megfelelő személyek toborzása, kiválasztása Képzések lebonyolításában képző helyre való eljutásban való segítség képzés megszerzését követően rövid határidővel munkához jutás lehetőségének biztosítása	Polgármester, Humánpolitikai előadó	2027.01.01.	Rövidtávon: legalább 5 fő jelentkezése, akik vállalják a programot, képzéseket Középtávon: Önkormányzat által kötelezően vagy önként vállalt feladatokban való aktív közreműködés a képzés elvégzését követően Hosszútávon: szakemberhiány	Pályázati forrásból, szükséges önerő biztosítása	Fenntartani hosszú távon az képzett emberi erőforrást csak állami szerepvállalással tudja megtenni a település.	Beremendi Gyermekjóléti és Szociális Társulás 27 önkormányzat közreműködésével.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
									csökkentése a kistelepülésen			
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Több szabadidős program a településen élő gyermekek és lakosság részére	Egészségnevelő és sport programok hiánya, gyermekorvosi szakrendelés hiánya	Rövidtávon: pályázat figyelés és írás Középtávon:beruházás új eszközökre, pályázat útján, gyermekorvosi szakrendelés szervezése Hosszútávon: több eszköz, nagyobb lehetőségek a szabadidő eltöltésére, programok szervezése	Költségvetés	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Önkéntes szerveződés alapján munkatárs megbízása pályázat figyeléssel, pályázat írása pályázat beadása sikeresség esetén megvalósítás	Polgármester	2027.01.01.	Rövidtávon: 100%.ban támogatott pályázati lehetőség megpályázása Középtávon: eszközbeszerzés eszélyolítás Hosszútávon: Megvalósulás után, fenntartás, eszközök használatba vétele, sportprogramok szervezése	Pályázati önrész, önkéntes munkatársak	Fenntarthatóságát az intézkedéssel megszerzett lehetőségek alapozzák meg	Beremendi Gyermekjóléti és Szociális Társulás 27 önkormányzat közreműködésével.
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Egyenlő esélyek	Alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők munka világába való visszaintegrálása.	Rövidtávú cél: célcsoport elérése Középtávú cél: rendszeres fórumok szervezése. Hosszú távú cél: gyermekelhelyezési problémák megoldása	költségvetés	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Nők számára képzések szervezése, munkalehetőségek biztosítása, gyermekmegőrzés biztosítása. Iskolába, óvodába, bölcsődébe szállítás Beremendre.	Polgármester, Képviselőtestület	2027.01.01.	Érdeklődők számának követése, képzésekben résztvevők és végzettségi szint elemzése.	Költségvetésből, pályázati forrásokból.	Folyamatos támogatás, monitoringozás.	Beremendi Gyermekjóléti és Szociális Társulás 27 önkormányzat közreműködésével
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Szűrőprogramok szervezése	Idősek és fogyatékkal élők számára szűrővizsgálatok szervezése,	Kevesebb megbetegedés. Minél nagyobb arányú részvétel szűrése	Költségvetés	Időügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	Helybe hozott szűrőprogramok,	Kistapolca Község Önkormányzat, Védőnő, Háziorvos	2027.12.12.	Szűrésben részt vevők száma	humán erőforrás biztosítása, önrész, pályázati forrás	Anyagi források biztosítása	Nincs
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Fejlesztések biztosítása	Fogyatékkal élő személyek számára fejlesztések biztosítása helyben	Szülők és gondviselők napi problémáinak segítése, fejlesztéseknek	Költségvetés,	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	fejlesztések szervezése, látogatásra fuvar szervezése	Kistapolca Község Önkormányzat, Védőnő,	2027.12.16.	fejlesztések száma	humán erőforrások biztosítása, önrész, pályázati	pályázati lehetőségek folyamatos keresése.	nincs

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
		vagy legalább járási szinten.	köszönhetően élhetőbb mindennapok a fogyatékkal élő személyek számára. Társadalomba való beilleszkedés elősegítés							forrás		



## 3. Megvalósítás

### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

### 3.2 A megvalósítás folyamata

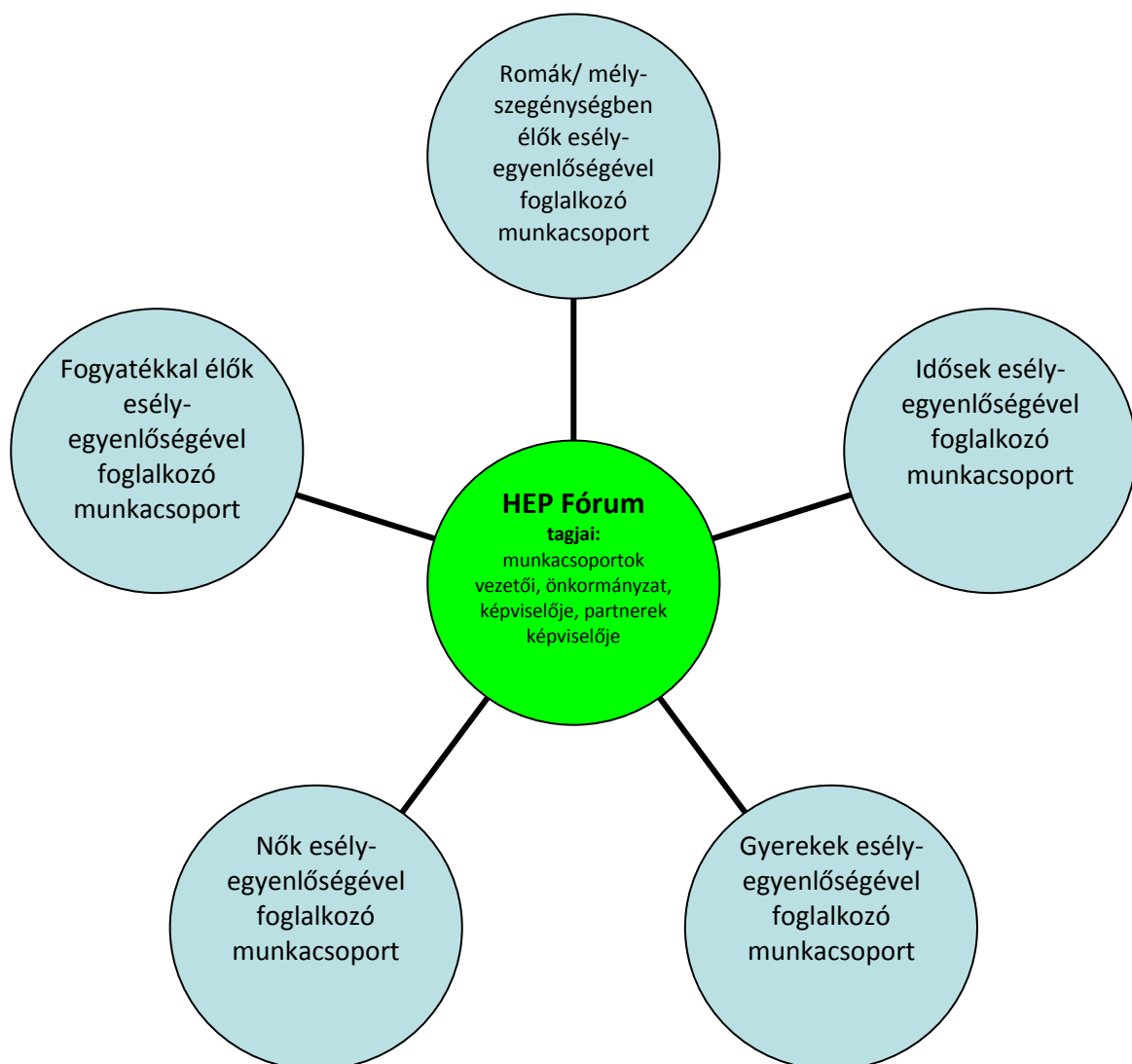
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

#### **A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



## **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

## **A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

### Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

### 3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### 3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### 3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

**A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.

- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### 3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma


I. A Kistapolca Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Kistapolca Község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 11/2023. (VI.30.) számú határozatával elfogadta.


Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Kistapolca, 2023. 07. 03.

  
.....  
Ambrus Lajosné  
polgármester



  
.....  
Dr. Vajda János  
jegyző

**Kistapolca Község Önkormányzat Képviselőtestületének  
2023. június 30-i ülésének jegyzőkönyvéből**

**Kistapolca Község Önkormányzat Képviselő-testületének  
11/2023. (VI. 30.) számú határozata:**

Kistapolca Község Önkormányzata Képviselő-testülete a 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Programot elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: Ambrus Lajosné polgármester

K. m. f.

Ambrus Lajosné s. k.  
polgármester

Dr. Vajda János s.k.  
jegyző

A kivonat hitelül:

  
Botikái Aliz  
jegyzőkönyvvezető

